

Міністерство освіти і науки України
Луцький національний технічний університет
Факультет бізнесу та права
Кафедра економіки

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА
ЗА СТУПЕНЕМ ВИЩОЇ ОСВІТИ «БАКАЛАВР»

Аналіз та оцінка безробіття чоловіків і жінок у регіоні (на матеріалах
Волинської області)

спеціальність 051 Економіка

(шифр і назва спеціальності)

освітня програма «Економіка»

(назва освітньої програми)

Виконав: здобувач вищої освіти
Групи ЕК-41
СЕМЕНОВА Анна Олександрівна

(підпис)

Керівник:
К.е.н., доцент
Шубала Ірина Володимирівна

(підпис)

Кваліфікаційну роботу
допущено до захисту
«__» _____ 20__ р.
Доктор філософії (PhD), старший викладач
Гарант освітньої програми:
Косінський Петро Миколайович

(підпис)

Луцьк – 2023 року

ЛУЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Факультет бізнесу та права

Кафедра економіки

Ступінь вищої освіти: бакалавр

Галузь знань: 05 Соціальні та поведінкові науки

Спеціальність: 051 Економіка

Освітня програма: «Економіка»

ЗАТВЕРДЖУЮ

Завідувач кафедри економіки
проф. Шубалий О.М.

«__» _____ 202__ р.

ЗАВДАННЯ

НА КВАЛІФІКАЦІЙНУ РОБОТУ ЗДОБУВАЧУ ВИЩОЇ ОСВІТИ

СЕМЕНОВІЙ Анні Олександрівні

(прізвище, ім'я, по батькові)

1. Тема кваліфікаційної роботи

Аналіз та оцінка безробіття чоловіків і жінок у регіоні (на матеріалах Волинської області)

Керівник роботи: Шубала І.В.

затверджені наказом закладу вищої освіти від «__» _____ 202__ р. №__

2. Строк подання здобувачем вищої освіти кваліфікаційної роботи «10» червня 2023 р.

3. Вихідні дані до роботи нормативно-правові акти України, Закони України, підручники, статистичний збірник «Волинь-2021», монографії, наукові видання, статистичні дані Державної служби статистики України, дані з офіційного сайту Головного управління статистики у Волинській області, дані з офіційного сайту Волинського обласного центру зайнятості, які представлені у вільному доступі.

4. Зміст пояснювальної записки (перелік питань, що потрібно розробити):

ВСТУП

РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ ОСНОВИ БЕЗРОБІТТЯ ЧОЛОВІКІВ ТА ЖІНОК У ВОЛИНСЬКІЙ ОБЛАСТІ

РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ ТА ОЦІНКА РІВНЯ БЕЗРОБІТТЯ ЖІНОК ТА ЧОЛОВІКІВ У ВОЛИНСЬКІЙ ОБЛАСТІ

ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ. ДОДАТКИ.

5. Перелік графічного (ілюстративного) матеріалу:

1. Визначення безробіття

2. Види безробіття та їх визначення

3. Показники безробіття країн Європи за статтю

4. Динаміка основних показників безробіття у Волинській області

5. Структура безробітних за статтю та місцем проживання

6. Безробітні за причинами незайнятості за статтю

7. Працевлаштування безробітних за статтю у Волинській області

6. Консультанти розділів роботи

Розділ	Прізвище, ініціали та посада консультанта	Підпис	
		завдання видав	завдання прийняв
<i>1 розділ</i>	<i>Шубала І.В.</i>		
<i>2 розділ</i>	<i>Шубала І.В.</i>		
<i>Висновки та пропозиції</i>	<i>Шубала І.В.</i>		

7. Дата видачі завдання «30» вересня 2022 р.

КАЛЕНДАРНИЙ ПЛАН

№ з/п	Назва етапів кваліфікаційної роботи бакалавра	Строк виконання етапів роботи	Примітка
1.	<i>Обґрунтування теми</i>	<i>до 30.09.2022</i>	
2.	<i>Огляд літератури із досліджуваної проблеми</i>	<i>до 31.10.2022</i>	
3.	<i>1 розділ</i>	<i>до 30.12.2022</i>	
4.	<i>2 розділ</i>	<i>до 15.04.2023</i>	
5.	<i>Висновки та пропозиції</i>	<i>до 20.05.2023</i>	
6.	<i>Формування списку використаних джерел</i>	<i>до 25.05.2023</i>	
7.	<i>Формування додатків</i>	<i>до 27.05.2023</i>	
8.	<i>Оформлення ілюстративного матеріалу</i>	<i>до 31.06.2023</i>	
9.	<i>Нормоконтроль</i>	<i>до 01.06.2023</i>	
10.	<i>Інструментальна перевірка на академічний плагіат</i>	<i>до 03.06.2023</i>	
11.	<i>Представлення кваліфікаційної роботи бакалавра до захисту</i>	<i>до 10.06.2023</i>	

Здобувач вищої освіти

_____ (Семенова А.О.)
(підпис) (прізвище, ініціали)

Керівник кваліфікаційної роботи

_____ (Шубала І.В.)
(підпис) (прізвище, ініціали)

АНОТАЦІЯ

Семенова А.О. Аналіз та оцінка безробіття чоловіків і жінок у регіоні (на матеріалах Волинської області). – Кваліфікаційна робота бакалавра на правах рукопису.

Кваліфікаційна робота бакалавра за спеціальністю 051 Економіка, освітня програма «Економіка». Луцький національний технічний університет. Луцьк, 2023.

Метою роботи є проведення аналізу та оцінки безробіття чоловіків і жінок у Волинській області. Об'єктом дослідження є процес аналізу та оцінки безробіття чоловіків і жінок у Волинській області. Предметом дослідження є теоретичні, методичні, прикладні аспекти аналізу та оцінки безробіття чоловіків і жінок у регіоні.

Дослідження виконано на основі використання загальнонаукових та спеціальних методів дослідження: статистичний та теоретичний, системний метод, аналіз та синтез, графічний та табличний методи.

У першому розділі роботи представлено теоретико-методичні основи дослідження безробіття чоловіків і жінок у Волинській області; вивчено сутність та види безробіття; досліджено причини виникнення безробіття в регіоні; вивчено зарубіжний досвід запобігання безробіттю.

У другому розділі описано загальну характеристику сфери безробіття жінок і чоловіків у Волинській області; проведено аналіз рівня безробіття серед жінок і чоловіків у регіоні; проведено аналіз факторів впливу на рівень безробіття чоловіків та жінок; оцінку стану працевлаштування за професійно-кваліфікаційними характеристиками.

У висновках і пропозиціях охарактеризовані основні заходи щодо зниження кількості безробітних жінок і чоловіків у регіоні за рахунок реалізації заходів сприяння працевлаштуванню.

Ключові слова: безробіття, чоловіки, жінки, статева ознака, роботодавці, Волинська область.

ANNOTATION

Semenova A. O. Analysis and evaluation of unemployment of men and women in the region (on materials of the Volyn region). – Manuscript.

Qualification work of bachelor in the specialty 051 Economics, educational program "Economics". Lutsk National Technical University. Luck, 2023.

The purpose of the work is to analyze and evaluate the unemployment of men and women in the Volyn region. The object of the study is the process of analysis and assessment of unemployment of men and women in the Volyn region. The subject of the research is theoretical, methodical, applied aspects of analysis and assessment of unemployment of men and women in the region.

The research was carried out on the basis of the use of general scientific and special research methods: statistical and theoretical, system method, analysis and synthesis, graphical and tabular methods.

The first chapter of the work presents the theoretical and methodological foundations of the study of unemployment of men and women in the Volyn region; the essence and types of unemployment were studied; the causes of unemployment in the region were investigated; foreign experience of unemployment prevention was studied.

The second chapter describes the general characteristics of the sphere of unemployment of women and men in the Volyn region; an analysis of the level of unemployment among women and men in the region was carried out; an analysis of factors influencing the unemployment rate of men and women was carried out; assessment of the state of employment according to professional and qualification characteristics.

The conclusions and proposals describe the main measures to reduce the number of unemployed women and men in the region through the implementation of measures to promote employment.

Key words: unemployment, men, women, gender, employers, Volyn region.

ЗМІСТ

ВСТУП	7
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ ОСНОВИ БЕЗРОБІТТЯ ЧОЛОВІКІВ ТА ЖІНОК У ВОЛИНСЬКІЙ ОБЛАСТІ	10
1.1. Сутність та види безробіття	10
1.2. Причини виникнення безробіття в регіоні	15
1.3. Зарубіжний досвід боротьби з безробіттям	19
РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ ТА ОЦІНКА РІВНЯ БЕЗРОБІТТЯ ЖІНОК ТА ЧОЛОВІКІВ У ВОЛИНСЬКІЙ ОБЛАСТІ	25
2.1. Аналіз рівня безробіття серед жінок і чоловіків у регіоні	25
2.2. Аналіз факторів впливу факторів на безробіття чоловіків і жінок у регіоні	37
2.3. Аналіз стану працевлаштування безробітних за професійно- кваліфікаційними характеристиками	42
ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ	49
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	59
ДОДАТКИ	62

ВСТУП

Актуальність теми. Аналіз та оцінка безробіття у наш час є актуальна, тому що вона супроводжується негативними явищами як для економічно-активного населення так і для економіки країни. Особливо в умовах воєнного часу більшість людей зі Сходу переїхали на Західну і Центральну частину України, та за кордон, кількість робочих місць зменшилась. Багато підприємств, фірм припинили свою діяльність саме через не визначеність у ситуації в країні. Багато висококваліфікованих фахівців як жінок у період війни так і чоловіків у період коронавірусу виїхали за кордон.

Безробіття виступає основним показником у структурі та аналізу зміни кількості працюючих та безробітних. Зміна кількості безробітних приводить до негативних показників у області та державі загалом. Безробіття - це неминуха ситуація, яка складається у суспільстві та державі і спричиняє призупинення певним чином виробництва, зменшення податкових надходжень, зменшення трудової активності, зниженням професійної кваліфікації, міграції населення. Кожна людина яка залишилася без роботи має отримати статус безробітного, і держава за законом України «Про зайнятість населення», повинна допомагати у вирішення цього питання. В Україні досить часто звучало питання безробіття населення, яке проявляється через невідповідність інтересів і вимог працівника на конкретну посаду, і саме через ці та інші показники доводять, що потрібно знати, що саме шукає роботодавець у працівнику і вивчати ринок того, де саме працівник хоче працювати, щоб відповідати вимогам роботи.

Зміст проблеми в різних контекстах здійснювались через наукові дослідження багатьох вчених, які пропонували різні шляхи подолання та питання вирішення проблем для економіки будь-якої країни. Проблеми безробіття неодноразово досліджували багато вчених і практиків, серед яких: Делас У.С., Маркс К., Кейнс Дж.М., Рікардо Д., Писаренко С.В., Дядик Т.В., Стігліц Дж., також інші світові фахівці.

Мета і завдання дослідження. Метою роботи є проведення аналізу та оцінки безробіття чоловіків і жінок у Волинській області. Для досягнення поставленої мети необхідно проаналізувати такі показники як:

- розкрити сутність і види безробіття у Волинській області;
- дослідити причини безробіття чоловіків і жінок в регіоні;
- вивчити зарубіжний досвід боротьби з безробіттям;
- проаналізувати рівень безробіття серед жінок і чоловіків у Волинській області;
- провести аналіз факторів впливу на безробіття чоловіків і жінок у регіоні;
- зробити аналіз стану працевлаштування безробітних за професійно-кваліфікаційними характеристиками;
- зробити висновки та обґрунтувати пропозиції за підсумками проведеного дослідження.

Об'єктом дослідження є процес аналізу та оцінки безробіття чоловіків і жінок у Волинській області.

Предметом дослідження є теоретичні, методичні, прикладні аспекти аналізу та оцінки безробіття чоловіків і жінок у регіоні.

Методи дослідження. Методичною основою кваліфікаційної роботи бакалавра є положення класичної та сучасної економічної теорії, праці провідних вчених, загальнонаукові принципи проведення комплексних досліджень. Результати одержані з досліджень використовувалися з використанням ряду загальнонаукових та спеціальних методів дослідження, процесів та явищ у їх взаємозв'язку і розвитку, а саме: метод аналогії - для вивчення напрямків роботи та зарубіжного досвіду функціонування державних служб, метод системно-стимулюючий – який складає економічні системи, статистичні і теоретико-економічні аналізи, для визначення існуючого стану безробіття, аналіз та синтез – для проведення аналізу тенденцій зміни показників роботи територіальних підрозділів служби зайнятості чоловіків і жінок у регіоні, графічний та табличний метод - який допоможе нам систематизувати дані і наочно подати

текстову та цифрову інформацію, системний метод – для систематизації, яка допоможе зробити висновки і пропозиції за темою роботи.

Інформаційною базою дослідження стали нормативно-правові акти України, Закони України, підручники, статистичний збірник «Волинь-2021», монографії, наукові видання, статистичні дані Державної служби статистики України, дані з офіційного сайту Головного управління статистики у Волинській області, дані з офіційного сайту Волинського обласного центру зайнятості, які представлені у вільному доступі.

Практичне значення одержаних результатів. Вкладені у роботі підходи, щодо вдосконалення аналізу та оцінки безробіття чоловіків і жінок у Волинській області, можуть бути використані у практичній діяльності Головного управління статистики у Волинській області.

Апробації результатів дослідження. Основні положення роботи пройшли апробацію під час міжнародного круглого столу «Детермінацію відновлення економіки України» (м. Луцьк, 19 травня 2023р.).

Публікації. За результатами проведених досліджень автором опубліковано 1 тези, доповіді у збірнику круглого столу обсягом 0,1 друк. арк.

Обсяг і структура роботи. Кваліфікаційна робота бакалавра складається із вступу, двох розділів, висновків і пропозицій, списку використаних джерел, додатків. Основний зміст роботи викладений на 58 сторінках комп'ютерного тексту, у тому числі 15 рисунків та 7 таблиць. Список використаних джерел складається з 29 найменувань на 3 сторінках, а також 3 додатки, розміщені на 4 сторінках.

РОЗДІЛ 1

ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ ОСНОВИ БЕЗРОБІТТЯ ЧОЛОВІКІВ ТА ЖІНОК У ВОЛИНСЬКІЙ ОБЛАСТІ

1.1. Сутність та види безробіття

Безробіття є одним із найважливіших соціально-економічних показників. З однієї сторони це рівень, який характеризує кількість людей які втратили роботу, через певні соціально-економічні показники, а з іншої це неможливість знайти собі роботу, через зміну на ринку праці, чи достатньої кількості працівників, які вже працюють, і підприємство, фірма чи установа не потребує працівників для роботи. Саме тому вивчення категорії «безробіття» є одним із найголовніших компонентів дослідження соціально-трудоких відносин у суспільстві в цілому.

Рівень безробіття допоможе визначити наскільки держава повинна забезпечити людей роботою, а роботодавці готові взяти нових спеціалістів.

«Безробітні (за методологією МОП) – особи віком 15 років і старше (до 2019 року – віком 15–70 років), які одночасно задовольняють трьома умовам: не мали роботи (прибуткового заняття); упродовж останніх чотирьох тижнів, що передували обстеженню, активно шукали роботу або намагались організувати власну справу; упродовж найближчих двох тижнів були готові приступити до роботи, тобто почати працювати за наймом або на власному підприємстві з метою отримання оплати або доходу» [1].

Кожна людина, чи то чоловік чи жінка має право на працю, яку вона вміє робити, чи може навчитися на курсах, які допоможе знайти центр зайнятості, або самостійно знайти курси по вподобанню, чи відкрити власну справу. Наразі, ринок праці з безробітних більшу частку сегменту складають молоді особи. Саме через деяких роботодавців, які не завжди готові вчити нових працівників, не вміння роботодавця належним чином довести до працівника що йому потрібно робити, вивчення матеріалу з університету, які не підходять для роботи, криза

під час війни і як наслідок молодь і не тільки залишаються безробітними, та багато здібних громадян у пошуках роботи виїжджають за кордон.

Більшість молодих осіб шукають іноді легку та невисокооплачувану працю, це зазвичай кафе, ресторани, супермаркети. Робота продавцем-консультантом, касиром, адміністратором та інше. Але, на такій роботі молоді люди не зупиняються і шукають щось більш перспективне для себе, для того щоб мати можливість кар'єрного росту. Щоб мати змогу не зупинитися на націленому потрібно вивчати ринок праці, які професії актуальні зараз і будуть актуальні через рік чи два.

У таблиці 1.1 представлені автори, які трактують причини безробіття по різному.

Таблиця 1.1. – Визначення безробіття

Науковець	Трактування
А. Сміт та Д. Рікардо	«причиною безробіття є перевищення ставки зарплати над її рівноважним рівнем. Висока зарплата призводить до збільшення сукупної пропозиції праці та зниження попиту на неї, внаслідок чого виникає безробіття» [2].
Т. Мальтус	«пояснює наявність безробіття тим, що темпи зростання населення, (а відповідно й пропозиції робочої сили) є вищими за темпи зростання обсягів виробництва, які визначають попит на робочу силу» [3].
Т. Тюптя та І.Б. Іванова	«безробіття це коли працездатні громадяни працездатного віку, які через відсутність роботи не мають заробітку або інших передбачених законодавством доходів і зареєстровані у Державній службі зайнятості як такі, що шукають роботу, готові та здатні приступити до підходящої роботи» [4].
В.С. Васильченко	«частини економічно-активних громадян суспільство позбавляється певної величини суспільного продукту, витрачаючи при цьому кошти на забезпечення безробітних і членів їхніх сімей, котрі перебувають на їх утриманні» [5].
О.А. Грішнова та Є.П. Качан	«безробіттям називають соціально економічну ситуацію в суспільстві, за якої частина активних працездатних громадян не може знайти роботу, яку вони здатні виконувати, що обумовлена переважанням пропозиції праці над попитом на неї» [6].
Л. Абалкін	«безробіття – це перш за все ситуація в економіці, відповідно до якої частина економічно активного населення регіону не може застосувати наявну робочу силу» [7].

Примітка. Складено автором.

Отже, можна додати, що показники визначення безробіття можна трактувати по різному, залежно від різних економічних факторів та соціальних напружень.

Кожен по різному трактує причини безробіття: деякі вважають, що це залежить від демографічних показників, чим більше людей живуть у місті, тим менше шансів знайти роботу за фахом, і навпаки, чим менше людей проживає, тим краще для працівника, який може обрати собі роботу, яка йому підійде за родом діяльності.

Щодо Волинської області, то безробітні чоловіки і жінки шукають роботи через особисті контакти, шукають на різних сайтах з пошуку роботи, проходять перепідготовку професії за такими професіями як: швачка, кухар, водій, флорист, бухгалтер.

На Волині найбільше роботодавці шукають працівників у сфері обслуговування, яка підходить для жінок, у сфері експлуатація та контроль за технічним устаткуванням машин та техніки - для чоловіків.

На Волині є місце де кожній людині допоможуть знайти роботу і створити резюме, пройти тестування професійної орієнтації, створити власний кабінет, та провести консультацію з того чи іншого питання щодо роботи, і це - Волинський обласний центр зайнятості. Кожна людина, яка живе у Волинській області чи приїхала як внутрішньо переміщена особа має право на консультацію та оформлення анкети про те, що шукає роботу. Досить багато людей особливо жінок, які постраждали від військових дій, та вимушені були переїхати у західні частини України, у тому числі на Волинь наразі перебувають без роботи, але ці люди можуть звернутись у Волинський обласний центр зайнятості, де працівники допоможуть оформити і створити анкету за певною професійною підготовкою.

Однією із негативних тенденцій економічного сектору є не офіційно зареєстровані безробітні, бо досить часто працюють нелегально. Таким чином - це сприяє досить швидкому негативному темпу збільшення сектору тіньової економіки, від загального розвитку економіки країни.

Тіньова економіка, буває неофіційна, підпільна, ці види не фіксуються офіційною статистикою, приховуються від держави, офіційно не зареєстровані, деколи є протизаконними. Щодо факторів, то одним із них є соціальний фактор, який показує високий рівень безробіття. Соціальний фактор передбачений тим, що люди бажають отримати більший дохід, демонструючи позицію протизаконного працевлаштування, і як наслідок людина може бути безробітна офіційно і отримувати суму коштів по безробіттю, а не офіційно отримувати так званий «конверт із зарплатою». Люди, які зайняті у секторі тіньової економіки, можуть створювати і виробляти дешеві товари і послуги, і ухилятися від сплати податків, що негативно впливає на життєдіяльність держави. В офіційному секторі економіки є ключова проблема безробіття у ринковій економіці країни. Особливо гостро постає проблема, у вкрай нестабільний для України час, тому що стан економіки перебуває на низькому рівні, у порівнянні з іншими роками. Фактично кожен третій працівник є у секторі тіньової економіки та соціально не захищений.

«У наш час безробіття розглядається як невід'ємна частина ринку праці. Безробіття - одна з найскладніших соціально-економічних проблем України. До того ж вона нерозривно пов'язана з бідністю і зростанням злочинності. Як стверджують експерти, підвищення рівня безробіття на 1 % призводить до зростання злочинності як мінімум на 6 %. Протяжність безробіття протягом тривалого часу зумовлює зростання небажаних наслідків як у соціальній та економічній сферах, так і в сфері особистого життя безробітних. Тривале безробіття спричиняє професійну деградацію працівника, послаблення мотивації до праці, руйнування професійних навиків та втрату трудової дисципліни, що має негативний ефект на якість робочої сили» [16].

Найбільша кількість зайнятих представлена у простих професіях, які не потребують спеціальної підготовки, також це можуть бути професії у сфері будівництва та транспорту. Для прикладу щодо сфери неофіційного працевлаштування: виплата заробітної плати у конвертах без перерахунку до бюджету податків, необлікована кількість пасажирів, які перевозили в міському

чи приміському транспорті, використання праці неофіційно влаштованих працівників. Щоб такого не було потрібно удосконалити детінізацію транспортних послуг, а саме: запровадити у транспорті електронний квиток на проїзд, посилити контроль за надання транспортних послуг, створювати покарання для всіх видів порушників не залежно від ієрархії працівників.

У таблиці 1.2 представлені різні види безробіття.

Таблиця 1.2. – Види безробіття та їх визначення

Вид безробіття	Визначення
Фрикційне безробіття	це тимчасова незайнятість при добровільному переході з роботи на іншу. Приклади фрикційного безробіття: випускник університету вперше шукає роботу; людина звільнилася з метою знайти кращу роботу.
Структурне безробіття	це неможливість працевлаштування через відмінності у структурі попиту та пропозиції робочої сили певної кваліфікації. Це означає, що попит на ринку праці розходиться із пропозицією.
Сезонне безробіття	зумовлене тим, частина галузей економіки залежить від природних умов. Наприклад, сільськогосподарська діяльність чи галузі, пов'язані з туризмом.
Циклічне безробіття	це безробіття, яке виникає через економічну кризу внаслідок спаду виробництва. Приклад циклічного безробіття: внаслідок кризи автомобільні заводи скорочують виробництво та звільняють персонал.
Інституційне безробіття	Воно виникає внаслідок неефективної роботи ринку праці. Приклади: – високий рівень мінімальної заробітної плати; – дискримінація під час найму на роботу; – недостатня інформованість центрів зайнятості про можливі вакансії.

Примітка. Складено автором на основі джерела [3].

Згідно Закону України «Про зайнятість населення», кожен безробітний має право на:

«1) безоплатне одержання від територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення

та трудової міграції, послуг з пошуку підходящої роботи та сприяння у працевлаштуванні, консультаційних, інформаційних та профорієнтаційних послуг з метою обрання або зміни виду діяльності (професії);

2) матеріальне забезпечення на випадок безробіття та соціальні послуги відповідно до законів України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» та «Про зайнятість населення»;

3) оскарження, у тому числі до суду, дій або бездіяльності державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, їх посадових осіб, що призвели до порушення прав щодо зайнятості особи» [13].

Згідно цих правил за законами України держава допомагає працевлаштувати всіх громадян України, незалежно від статусу. Кожен має право на безоплатне одержання інформації від належних служб, які займаються працевлаштуванням осіб.

1.2. Причини виникнення безробіття в регіоні

Безробіття, як і будь-яка інша ситуація у економіці країни складає більш негативну, чим позитивну ситуацію у країні.

Одна із причин виникнення безробіття – це незадоволеність праці на підприємстві, установі чи організації. Чому виникає цей тип, саме через низьку заробітну плату, невиплату заробітної плати кілька місяців, заборгованість по оплаті, неможливістю адаптуватися до колективу, не правильні і не тактовні вчинки з боку вищого керівництва, не правильно облаштоване робоче місце працівника (відсутність комп'ютерної техніки, інтернету, інші певні технічні питання); зміна роботи на більш кращу високооплачувану роботу, переїзд назавжди в іншу область чи країну.

Другою причиною виникнення безробіття може стати зниження попиту на професії. Багато професій на ринку пропадають, через створення відповідних інноваційних технологій: відбувається зменшення касирів у магазинах тому, що

є каси самообслуговування, також можна зробити покупки онлайн, зменшення кондукторів у тролейбусі, тому що з'явилась безготівкова форма оплати у транспорті. Також, стали менш затребуваними професії у галузі туризму та готельно-ресторанного бізнесу, поштового зв'язку (листоноша та інші).

Третьою причиною виникнення безробіття є спад виробництва на підприємствах, що може бути викликаним економічною кризою, війною у країні, не стійною ситуацією у регіоні.

Четвертою причиною є закриття компанії більшість підприємств, які припинило свою діяльність саме через невизначену ситуацію в країні, і як наслідок звільнення працівників з посад. Для прикладу, багато компаній скоротили працівників, бо директор виїхав за кордон або ж пішов воювати на війну, чи зменшилося фінансування, у т. ч. на заробітну плату.

П'ятою причиною є попит і пропозиція і дисбаланс на ринку праці. Ринок праці посідає ключове місце серед факторів. Суб'єктами ринку праці складають: держава, роботодавці та наймані працівники. Отже, виникає попит на робочу силу, коли роботодавець зацікавлений в необхідності мати певну кількість персоналу на підприємстві для виготовлення чи випуску певного товару чи продукції на виробництві; а пропозиція робочої сили виникає через різні фактори, а саме рівень зарплати, обсяг праці.

І на час війни роботодавці вагаються чи брати працівника на роботу саме через кризу, думають що збільшення працівників підприємства у цей час недоречно. Наразі, роботодавці шукають більш корисні методи для того, щоб зберегти всіх своїх робітників, а не шукати нових працівників.

Шостою причиною на сьогоднішній день стає непрацевлаштований студент після закінчення вищих навчальних закладів. Це причина виникає через те, що роботодавці шукають кандидатів, з відповідною освітою та стажем роботи. Мало роботодавців хочуть навчати людину, та в той же час платити їй заробітну плату, через те що думають що кандидат не справиться з роботою або навчиться і перейде на іншу більш оплачувану роботу.

Восьмою причиною стає робота за кордоном. Наприклад, більшість людей, а саме жінок з Волині працюють за кордоном, у тому числі в Польщі у весняний та літній періоди на період збору фруктів та овочів, а на зимовий період їх звільняють. Багато людей також працюють на сезонних роботах в галузях будівництва, дорожнього господарства, сільськогосподарських робіт, туристичній сфері, і ці роботи які мають характер сезонних робіт. Наприклад, для того щоб відремонтувати дорогу необхідні сприятливі погодні умови та відповідний температурний режим, а саме для того щоб влаштувати асфальтобетоне дорожнє покриття необхідний температурний режим не менше + 10 °С. Робота в сфері обслуговування для прикладу, на відпочинку на базах озера Світязь відбувається у весняно-літній період, а це лише 3- 4 місяці, а далі ці люди, які працюють на сезонних роботах опиняються безробітними.

Це професії адміністраторів, барменів, офіціантів, кухарів, прибиральниць, масажистів, аніматорів, рятувальників, екскурсоводів, дорожніх робітників, майстрів у сфері будівництва та доріг, підсобних робітників, які збирають урожай сезонних фруктів та овочів. Після завершення цих сезонних робіт і послуг залишаються безробітними.

У зв'язку з військовими діями в Україні, у т.ч. на Волині, відсутні інвестори, які хотіли б розвивати тут бізнес та створювали нові робочі місця. Для прикладу, на Kromberg & Schubert - працювало понад 5000 осіб, які працюють у місці Луцьку, також на міжнародному холдингу Modern-Ехро –працювало понад 2500 осіб.

Саме ці та багато інших підприємств на Волині дали можливість офіційного працевлаштування, професійного та особистого зростання у певних сферах роботи, соціальні гарантії, та гідну оплату праці. Можливо після закінчення війни, в Україні будуть з'являтися нові інвестори, які допоможуть створити нові підприємства для розвитку Волинської області, щоб розвивати регіон і забезпечувати економічно активне населення країни роботою.

Наступною причиною, на мою думку, є безробітні які не можуть знайти роботу за віком, місцем проживання, здоров'ям. До цієї категорії я б віднесла

людей яких скоротили до пенсії за 2 чи 3 роки до неї, людей які живуть у селах, людей із різними захворюваннями. Дуже важко людям працювати на підприємствах, які мають шкідливі умови праці, а саме високу температуру, електромагнітні поля, сильний шум, за занадто сильне освітлення, вплив пилу, лазерних та ультразвукових випромінюванням. Ці фактори негативно впливають на здоров'я людини, і люди не можуть працювати якщо мають певні захворювання. Або можуть отримати травму на виробництві, і після цього вже не зможуть працювати на підприємстві.

Також, у більшості випадків на роботу не хочуть брати працівника старшого за 50 років, деколи навіть на сайтах з пошуку роботи можна побачити оголошення в яких зазначено обмеження у віці. Роботодавці пояснюють це тим, що люди у цьому віці мають нестабільний емоційний стан, менш продуктивні, та не стійкі до різних захворювань, особливо це стосується чоловіків за 50 років. Проте деякі працівники, бувають набагато продуктивніші ніж молоді люди, які не так швидко входять у курс справи.

Також є люди, які живуть у селі і працюють у місті, тому щоб приїхати на роботу, це може зайняти годину або дві, можливо ще й з пересадками і так само назад. Часто транспортне сполучення до сіл є дорогіше, тому більшість людей рахують, що витрати на проїзд значні, а заробітна плата низька. Тому жителі села обирають жити в селі вирощуючи сільськогосподарську продукцію, і продавати її на ринках, чим витрачати час і гроші на проїзд, щоб доїхати з роботи та отримати (мізерну) мінімальну заробітну плату.

Так само деякі роботодавці не дуже хочуть брати працівників, які живуть у селах і хочуть працювати у місті. Вони це пояснюють тим що можливі довгі доїзди до роботи, та як наслідок запізнення на роботу, втомлюваність.

«Економіст Артур Оукен вивів закономірність про те, що безробіття та обсяг ВВП за умови повної зайнятості мають прямий зв'язок. Тобто, він вважає, чим більше безробіття, тим більше відстає реальний обсяг ВВП від обсягу за умови повної зайнятості. Суть закону полягає в тому, що якщо фактичний рівень

безробіття перевищує природний на 1%, то реальний обсяг ВВП відстає на 2,5%.» [8].

Висвітлення причин безробіття у регіоні, допоможе ознайомитись і вивчити проблеми громадян, та створювати відповідні реформи, які допоможуть зменшити показник безробіття Волинської області серед жінок і чоловіків. Також – це дасть можливість територіальним громадам ознайомлюватись із змінами показників щодо професій, та прогноз на короткостроковий і довгостроковий період.

1.3. Зарубіжний досвід боротьби з безробіттям

У кожній державі сформувалася певна соціальна політика, під якою розуміють комплекс економічно-соціальних заходів держави, спрямованих на захист місцевого населення від таких показників як безробіття, зростання цін, знецінення трудових заощаджень. За сучасних умов економіко-соціальна ситуація формується у потребах щодо зміни соціального становища України.

Важливо вивчати спрямованість соціальної політики держави, яка має бути розповсюджена на всі категорії громадян, що безпосередньо потребують захисту. Зміни потрібно здійснювати у соціальній сфері, національній системі, тому що вона перебуває на стадії суттєвих недоліків, можна вказати що наш ринок соціальних послуг є нерозвинений, саме через низький взаємоінтерес держави до різних інтересів людини щодо життєзабезпеченості та особистого розвитку. Потрібно створити ефективність соціальної роботи, яка допоможе забезпечити механізм створення та здійснення сукупності всіх інструментів і методів державного регулювання та забезпечити взаємовплив захисту соціальної безпеки громадян і захисту громадян. Соціальна політика спрямована на внутрішню політику держави. Показники соціальної політики мають створювати добробут громадян і давати можливість отримання культурних і матеріальних благ. Методом регулювання соціальної політики є ринкова економіка, яка

створює розподіл благ громадян. Вони у свою чергу мають характер, який орієнтується на розвиток людини. Кожна країна у своїй державі реалізує свою політику через різні соціальні програми, ці програми мають базуватися на загальнодержавній базі країни, яка має визначити потреби, безпеку та соціальний захист громадян, і створювати певну соціальну стабільність у державі і суспільстві загалом.

Для України важливо вивчати зарубіжний досвід основних методів діяльності, європейських, американських, скандинавських, американських, японських моделей в стані кризових періодів, для того щоб сформувані та обґрунтувати доцільність форми подальшого розвитку національної діяльності. Також необхідно вивчати динаміку з такими показниками як безробіття в інших країнах світу.

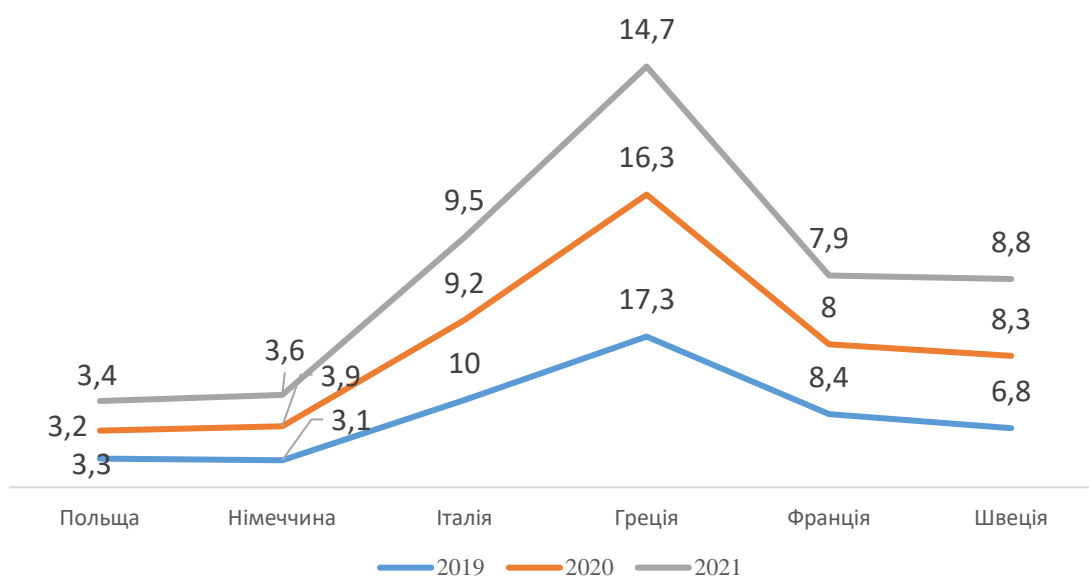


Рисунок 1.1. – Динаміка безробіття у країн Європи за 2019-2021 роки (складено на основі джерела [9])

На рисунку 1.1 бачимо динаміку безробіття у країн Європи за 2019-2021 роки. У 2019 році найвищий показник ми бачимо у Греції, а саме 17,3 %, далі йде Італія 10 %, Франція 8,4 %, найменший показник є у Польщі – 3,3 %.

У 2020 році найвищий показник у Греції 16,3 %, далі Італія 9,2 %, Швеція 8,3 %, найменший показник у Польщі 3,2 %. У 2021 році найвищий показник у Греції 14,7 %, далі Італія 9,5 %, Швеція 8,8 %, найменший показник у Польщі 3,4 %.

При вивченні зарубіжного досвіду, повинні зосередити увагу на характеристиці трансформації як від причинно-наслідкових зав'язків так і ресурсних, концептуальних підходах, міжнародної мобільності, міграції населення, зміни динаміки жінок і чоловіків та інше. Вивчаючи зарубіжний досвід потрібно формувати головну ціль системи методів боротьби з безробіттям, а саме як правильно і чітко забезпечуватись кадрами, вивчити сильні і слабкі сторони працівників, підвищувати професійний та соціальний розвиток громадян, підвищувати рівень знань громадян, проводити тренінги для розвитку, використовувати різні методи для освоєння нових досвідів, проводити відповідні заходи щодо підтримки безробітного населення.

Вивчення зарубіжного досвіду допоможе відстежити зміну кількості безробітних, і на практиці в Україні та областях створювати такі дії, які допоможуть зменшити рівень безробіття, а також навчитися правильно і з точністю використовувати нові компетентні навички, які допоможуть справитися навіть у тяжку економічну кризу.

Особливу увагу потрібно приділяти таким показникам як гендерна рівність у країнах Європи (рис. 1.2). На рисунку 1.2 бачимо динаміку безробіття за статтю у 2021 році у країн Європи, а саме що, серед жінок найнижчий показник є у Німеччині 3,2 %, у Польщі 3,4%, найвищий показник є у Греції 18,9 %. Серед чоловіків найнижчий показник є у Польщі 3,4 %, Німеччині 3,9 %, найвищий показник має Греція 11,4%.

«У Франції дуже поширеною є практика неповного робочого дня. Кожен третій француз у віці 15-29 років має тимчасову зайнятість, програми стартових капіталів для відкриття бізнесу. У ФРН пільги підприємствам, що утримаються від скорочень, за кожного некваліфікованого працівника підприємству виплачується одноразова дотація, за працевлаштування до 30 років надаються

пільги, навчання та перекваліфікація працівників. У Швеції є надання соціальної гарантії, забезпечення підтримкою малого та середнього бізнесу, підготовка і перепідготовка безробітних, гнучкий графік зайнятості. У Японії система довічного найму, високі соціальні гарантії з боку працедавця, навчання та перекваліфікація працівників. У Польщі є програма Перша робота, яка допомагає працевлаштувати як молоду людину з вищою освітою так і випускників училищ, технікумів шляхом консультування про вакантні місця в країні» [11].

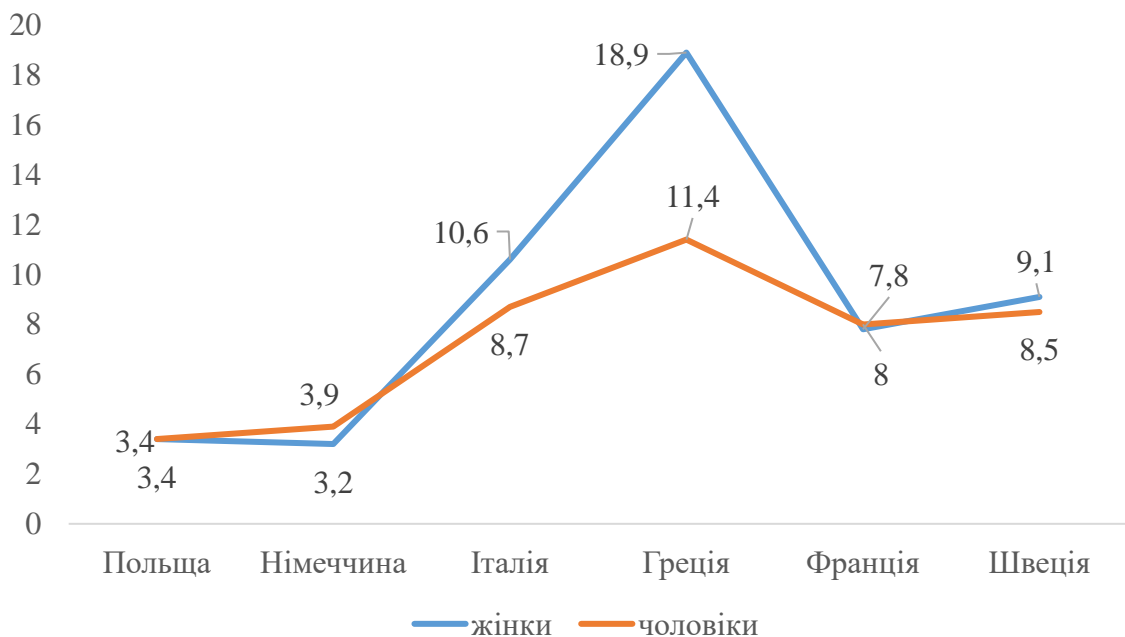


Рисунок. 1.2. – Показники безробіття країн Європи за статтю у 2021 році (складено на основі джерела [10])

Отже, можна зробити висновок, що для того щоб покращувати рівень зайнятості у державі потрібно:

1. Сприяти розвитку тих галузей, які в області мають найбільший сектор у галузі економіки;
2. Підтримувати безробітних у створенні власних програм і забезпечувати навчанням;
3. Створювати державою нові місця для відкриття нових підприємств установ, фірм;
4. Розвивати політику соціального партнерства;

5. Поліпшувати освітні процеси у навчальній програмі та здійснювати перепідготовку кадрів;
6. Надавати підтримку малозабезпеченим у заохоченні відкритті власної справи;
7. Забезпечувати молодь робочими місцями та проведеннями стажувань на підприємствах під час навчання;
8. Створювати гнучку систему з низькими відсотками у банках;
9. Вивчати потреби області для вивчення напрямків спеціалістів;
10. Використовувати гнучкі форми робочого часу;
11. Розвивати державну політику з соціальними функціями.

Саме тому досить важливо вивчати досвід зарубіжних країн, адже в багатьох країнах є багато ефективних програм, які допомагають розвитку молодих людей та випускників училищ і технікум. Також наша країна має створювати постійний моніторинг в процесі відновлення потреб громадян враховуючі досвід таких держав як Польща, Японія, Франція, Німеччина, Швеція.

«Вчені зазначають: Якщо порівнювати власне скандинавську і європейську моделі політики зайнятості, то можна зробити висновок, що перша спрямована на забезпечення працею всіх трудящих, для чого створюються робочі місця в державному секторі з середньою оплатою праці; друга орієнтована на скорочення кількості зайнятих при підвищенні продуктивності праці й зростанні доходів працюючих. Така політика передбачає дорогу систему допомоги для більшої кількості безробітних. Американська політика спрямована на залучення до процесу виробництва якомога ширших верств активного населення. Її результатом є збільшення кількості людей з низьким рівнем доходу, який, проте, перевищує допомогу по безробіттю» [17].

Сьогодні потрібно розгорнути державну систему підготовки і перепідготовки працівників тих напрямків, які необхідні для розвитку економіки. Держава повинна створити комплекс заходів, щодо закріплення молоді на ринку робочої сили, головним інструментом якого мають бути регіональні програми праці для молоді.

Також для реалізації цього питання держава має створити гнучкі потреби мотивації робітників, які допоможуть правильно організувати працю робітників у різних сферах праці. Створювати блоки, які допоможуть вивчати:

- кадрові питання – для мобільності працівників у професіях, кваліфікаціях, творчих ініціативах;

- організувати регулювання робочого часу – свідомо і з користю використовувати час на працю і відпочинок;

- забезпечити ефективність організації робочого місяця – задоволеність від роботи працівників, створення сприятливих умови як моральних так і психічних у колективі;

- проводити оцінку персоналу, яка допоможе краще вивчити і розглянути особливості трудової діяльності працівників на підприємствах, установах, організаціях.

«Регіональна політика більшості розвинутих країн базується на створенні у відсталому регіоні сприятливих економічних умов для залучення і функціонування приватного капіталу за допомогою податкових пільг. Держава бере на себе зобов'язання сприяти розвитку інфраструктури, організаційних центрів перепідготовки робочої сили. Реалізація регіональної політики покладається на місцеві органи влади. Державна політика з регіонального розвитку і регулювання робочої сили полягає в стимулюванні переміщення працівників із району з високим рівнем безробіття в район де є незадоволений попит на робочу силу. Запроваджується соціальний діалог він забезпечується підвищенням добробуту, соціальної безпеки, стабільності та справедливості в суспільстві, соціальний діалог діє як каталізатор реформ та інституційних інновацій у державному управлінні» [19].

Завдяки комплексному дослідженню цих блоків, щодо мобільності працівників у сфері зайнятості слід вивчати загальну характеристику всіх комплексів, які допоможуть створити подібні програми зменшення безробітних, залучення їх до роботи з часів університету, де можливі практики паралельно з навчанням.

РОЗДІЛ 2

АНАЛІЗ ТА ОЦІНКА РІВНЯ БЕЗРОБІТТЯ ЖІНОК ТА ЧОЛОВІКІВ У ВОЛИНСЬКІЙ ОБЛАСТІ

2.1. Аналіз рівня безробіття серед жінок і чоловіків у регіоні

Для визначення показників, слід ознайомитися із офіційними сайтами, які представлені у електронних ресурсах відкрито та прозоро і допоможуть створити загальний комплекс характеристик як у Луцькому районі так і у територіальних громадах Волинської області. Дані допоможуть дізнатися про зменшення чи збільшення загальних показників області, та дозволять визначити зміни по роках, місяцях чи кварталах. За розробленими даними, які складаються у області можна робити висновки і пропозиції, щодо покращення чи навпаки охарактеризувати позитивні зміни щодо певних показників. Завдяки якісному підрахунку даних держава має створювати відповідні програми розвитку щодо, яких мають бути реалізовані зміни у територіальних громадах області. щодо зайнятості населення. Відповідно до цих програм розвитку мають створюватися нові робочі місця для працевлаштування громадян.

Аналіз даних допоможе підрахувати показники та дізнатися про чисельність і кількість осіб, щодо безробіття жінок і чоловіків, чисельності працевлаштованих, кількість постійного населення, проживає у Волинській області. Завдяки, цим аналізам даних, відбувається прорахунок, який формується для певної характеристики області.

«За даних офіційного сайту «Головного управління статистики у Волинській області» площа території складає 20,1 тис. кв. км. Чисельність наявного населення на 01.01.2022 є 1021,3 тис. осіб. Обласний центр – Луцьк. Адміністративний устрій складається з 4 районів – Луцького, Ковельського, Володимир-Волинського та Камінь-Каширського» [28].

Наразі, ринок праці України переживає досить важкі часи, економіка країни наразі перебуває в нестабільному стані, так як війна, яка розпочалася в Україні

підвищила рівень безробіття, знизила життєдіяльність громадян, створила негативні демографічні чинники, створила значну мобілізацію чоловіків. Безробіття – це макроекономічна проблема, яка склалася на ринку праці як у чоловіків так і жінок. В області чоловіків менше чим жінок, це пов'язано з тим, що чоловіки частіше вживають алкоголь, є розлади психіки, та чоловіки менше слідкують за своїм здоров'ям, також багато чоловіків загинуло на війні.

Зазвичай, на жінок лягає основна робота та обов'язки по веденню домашнього господарства. Значна частина працевлаштованих жінок у неформальному секторі економіки. Серед професій, які користуються попитом серед жінок можна виділити: швачка, продавець непродовольчих товарів, касир торгового залу, бухгалтер, кухар, пекар, адміністратор, продавець-консультант, вихователь закладу дошкільної освіти, працівники у сферах краси, медсестри.

До чоловічих професій слід віднести: столяр, верстатник деревооброблювальних верстатів, слюсар-сантехнік, слюсар аварійно-відновлювальних робіт, оператор заправних станцій, кухар, бармен-офіціант, охоронник, пекар, водій, електрик та інші.

«Однією з основних проблем сучасного розвитку економіки країни є безробіття, яке становить реальну загрозу для державного та суспільного благополуччя та набуло масового характеру. Безробіття – це проблема, якій необхідно постійно приділяти значну увагу, як на рівні держави так і на рівні представників підприємств різних форм власності. Шляхи подолання безробіття потребують поглибленого наукового аналізу та розробки на цій основі практичних рекомендацій, які потрібно використовувати для розробки та реалізації ефективної соціальної і економічної політики, спрямованої на забезпечення ефективної зайнятості економічно активного населення держави, зменшення безробіття до мінімального соціально-допустимого рівня» [18].

На даний час спостерігається порушення рівня рівноваги в соціальної нестабільності між жінками і чоловіками саме через соціально-економічні чинники, порушення рівноваги з боку попиту і пропозиції, бідності у суспільстві, та багато інших чинників.

В таблиці 2.1 наведено розподіл постійного населення за статевою ознакою у Волинській області.

Таблиця 2.1. – Розподіл постійного населення за статтю у районах Волинської області (на 1 січня 2022 року)

Територіальна громада	Чисельність постійного населення, осіб			На 1000 чоловіків припадає жінок
	обидві статі	чоловіки	жінки	
Міська та сільська місцевість				
Волинська область	1018628	480903	537725	1118
Володимир-Волинський	169163	79655	89508	1124
Камінь-Каширський	131063	64515	66548	1032
Ковельський	266149	127054	139095	1095
Луцький	452253	209679	242574	1157
Міська місцевість				
Волинська область	527453	242446	285007	1176
Володимир-Волинський	103761	48004	55757	1162
Камінь-Каширський	28399	13620	14779	1085
Ковельський	120973	56535	64438	1140
Луцький	274320	124287	150033	1207
Сільська місцевість				
Волинська область	491175	238457	252718	1060
Володимир-Волинський	65402	31651	33751	1066
Камінь-Каширський	102664	50895	51769	1017
Ковельський	145176	70519	74657	1059
Луцький	177933	85392	92541	1084

Примітка. Складено автором на основі джерела [12].

Аналіз даних таблиця 2.1. показує, що у міській місцевості, найбільше проживає у Луцькому районі, а саме 274320 осіб., стосовно показника за статтю то у районі більшу кількість становлять жінки на 7149 осіб. Найменшу кількість представлено у Камінь-Каширському районі 28399 осіб, де представлена одна міська і 4 селищні типи громад. У регіоні більшу частку припадає так само, як і в Луцькому на жінок. Жінки перевищують чоловіків на 1159 осіб. У сільській місцевості найбільшу частку всіх осіб за статтю становить Луцький район, а це 177933 осіб. Так само як і у міській місцевості жінки перевищують чоловіків на 7122 осіб. Найменшу частку у сільській місцевості становить Володимир-Волинський район, а саме 65402 осіб, переважають у районі жінки на 2100 осіб.

Наступний показник над яким потрібно провести дослідження кількість зареєстрованих безробітних за статтю у Волинській області за роками (рис.2.1).

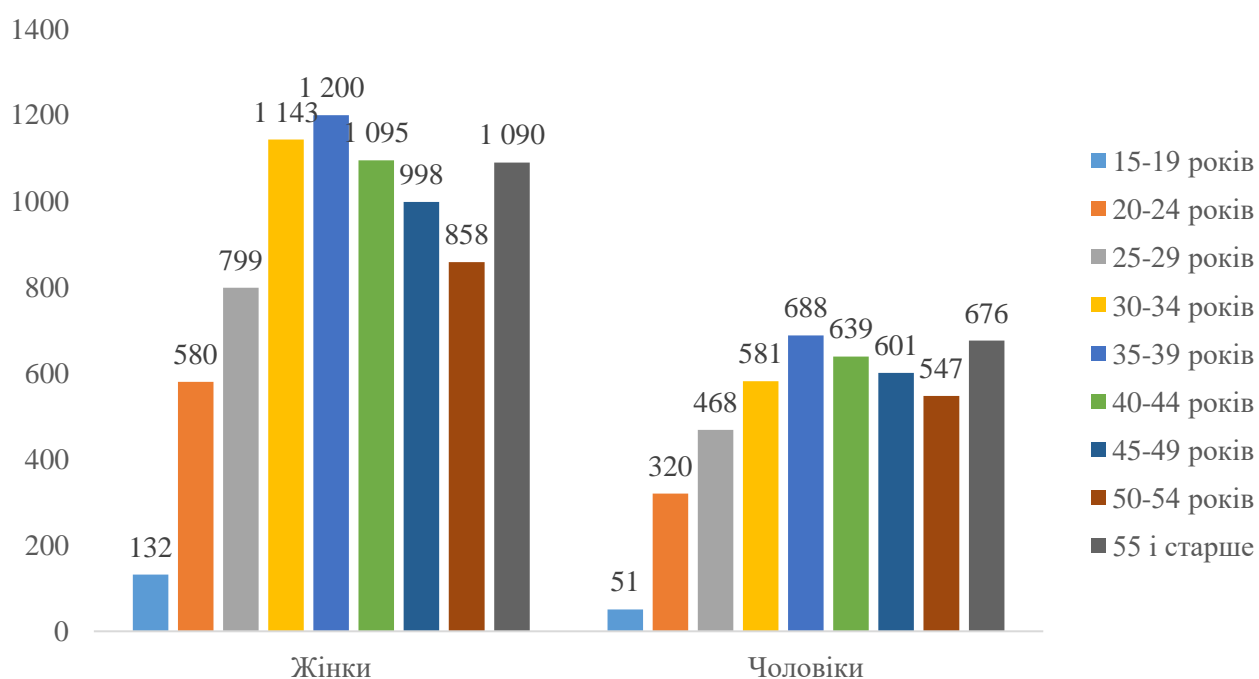


Рисунок 2.1. – Кількість зареєстрованих безробітних за статтю за віковими групами у Волині на кінець 2020 року (побудовано на основі джерела [13])

На рисунку 2.1 бачимо, що серед жінок найбільше безробітних у віці від 35 до 39 років, а саме 1200 осіб, наступний показник не набагато нижчий у віці від 30 до 34 років, далі йде вік від 55 років і старше 1090 осіб. Найменший показник

у віці від 15 до 19 років, 132 особи. Серед чоловік найбільше безробітних у віці від 35 – 39 років, а саме 688 осіб, далі від 55 і старше років – 676 осіб, найменше у віці від 15 – 19 років. Таким чином безробіття у жінок загальна кількість осіб становить - 7895 осіб, у чоловіків - 4571 осіб. Загальний показник безробіття по Волинській області становить 12466 осіб.

«Для суспільства жіноча праця є важливим резервом, необхідним для ефективного розвитку виробництва у період структурних та економічних перебудов економіки. Отож, для подолання соціально-економічного негативу, зумовленого гендерною асиметрією на ринку праці, необхідно:

- законодавчо обґрунтувати проблему гендерної нерівності та здійснювати постійну гендерну експертизу законодавства;

- згенерувати якісно нову ментальну культуру суспільства, яка передбачає не декларативну, а реальну рівність обох соціальних статей загалом і на ринку праці зокрема;

- налагодити мережну систему постійного гендерного моніторингу проблем нерівноправності на ринку праці через центри зайнятості;

- забезпечити у роботі центрів зайнятості реалізацію принципу адресності підтримки жінок на ринку праці шляхом розробки та втілення спеціальних програм працевлаштування» [20].

Саме тому, для вирішення проблем гендерної рівності слід вивчати основні зміни, які характеризують показники професій у розрізі найважливіші професії щодо чоловіків і жінок у майбутньому. Жінкам слід вивчати глобальні особливості розвитку економіки країни, адже жінки, які не працюють і представляють домогосподарок, вони не завжди дізнаються нову інформацію про розвиток основних глобальних речей, які відбуваються у світі, не розвиваються особисто і через різні курси, а працюють дома. Тому слід глибше ознайомлюватися із проблемою щодо рівності за гендерною ознакою.

Потрібно проаналізувати детальний аналіз зміни основних показників у Волинській області за 2019-2020 роки (табл. 2)

Бачимо тенденцію до зростання статусу безробіття протягом періоду у порівнянні з 2019 до 2020 року – з 25903 осіб до 33953 осіб, або на 31,08 % зміна пояснюється рядом економічних та соціальних чинників. У порівнянні з 2020 до 2021 років показники зменшились з 33953 осіб до 33210 осіб, або на 2,18 %.

Всього отримали роботу до набуття статусу безробітного у 2019 році – це 27689 осіб, 2020 році – 19154 осіб, 2021 році – 16109 осіб, бачимо тенденцію до зменшення кількості осіб, які отримали роботу. Чисельність працевлаштованих безробітних у 2019 році – це 10484 осіб, 2020 році – 9968 осіб, 2021 році – 10752 осіб, з 2019 року до 2020 показник зменшується на 516 осіб, а у порівнянні з 2021 до 2020 років зміна відбувається у позитивні сторони, а саме на 784 працевлаштованих безробітних осіб. Чисельність безробітних, які проходили навчання 2019 році – 3498 осіб, 2020 році – 2458 осіб, 2021 році – 2303 осіб, відбувається зменшення осіб, які проходили навчання. Чисельність безробітних, які проходили навчання в ЦПТО – 2019 році – 1033 осіб, 2020 році – 1529 осіб, 2021 році – 1474 осіб., тенденція до збільшення осіб з 2020 року до 2019 на 496 осіб, проте у 2021 до 2020 року відбулося зменшення на 55 осіб. Чисельність осіб, які отримали допомогу по безробіттю, 2019 році – 21602 осіб, 2020 році – 31108 осіб, 2021 – 30771 осіб, відбувається збільшення 2020 року до 2019 року на 44,01%, та зменшення у 2021 до 2020 року 1,08%.

Кількість роботодавців, які надали інформацію про вакансії 2019 році – 8578 осіб, 2020 році - 6238 осіб, 2021 році – 6099 осіб, відбувається зменшення з 2020 року до 2021 року, роботодавці менше дають інформації про вакансії, це може бути спричинене змінами щодо достатньої кількості працівників у цих роках.

Кількість безробітних на 1 вакансію – 2019 році – 3 особи, 2020 – 10 осіб, 2021 – 7 осіб. Відбувається зростання з 2020 до 2019 року на 7 осіб, і зменшується на 3 особи у 2021 році.

Таблиця 2.2. Динаміка основних показників безробіття у Волинській області за 2019-2021 роки

Показники	2019	2020	2021	Відхилення					
				2020/2019		2021/2020		2021/2019	
				Абсолют.	Віднос., %	Абсолют	Відносне, %	Абсолют	Відносне, %
Мали статус безробітного протягом періоду, осіб	25 903,00	33 953,00	33 210,00	8 050,00	31,08	-743,00	-2,19	7 307,00	28,21
Всього отримали роботу (у тому числі до набуття статусу безробітного), осіб	27 689,00	19 154,00	16 109,00	-8 535,00	-30,82	-3 045,00	-15,90	-11 580,00	-41,82
Чисельність працевлаштованих безробітних, осіб	10 484,00	9 968,00	10 752,00	-516,00	-4,92	784,00	7,87	268,00	2,56
Чисельність безробітних, які проходили навчання, осіб	3 498,00	2 458,00	2 303,00	-1 040,00	-29,73	-155,00	-6,31	-1 195,00	-34,16
Чисельність безробітних, які проходили навчання в ЦПТО, осіб	1 033,00	1 529,00	1 474,00	496,00	48,02	-55,00	-3,60	441,00	42,69
Чисельність осіб, які отримали допомогу по безробіттю, осіб	21 602,00	31 108,00	30 771,00	9 506,00	44,01	-337,00	-1,08	9 169,00	42,45
Кількість роботодавців, які надали інформацію про вакансії	8 578,00	6 238,00	6 099,00	-2 340,00	-27,28	-139,00	-2,23	-2 479,00	-28,90
Кількість безробітних на 1 вакансію, осіб	3,00	10,00	7,00	7,00	233,33	-3,00	-30,00	4,00	133,33

Примітка. Складено автором на основі джерела [13].

Динаміка середньої тривалості пошуку роботи безробітними за статтю представлена на рисунку 2.2.

Місяців

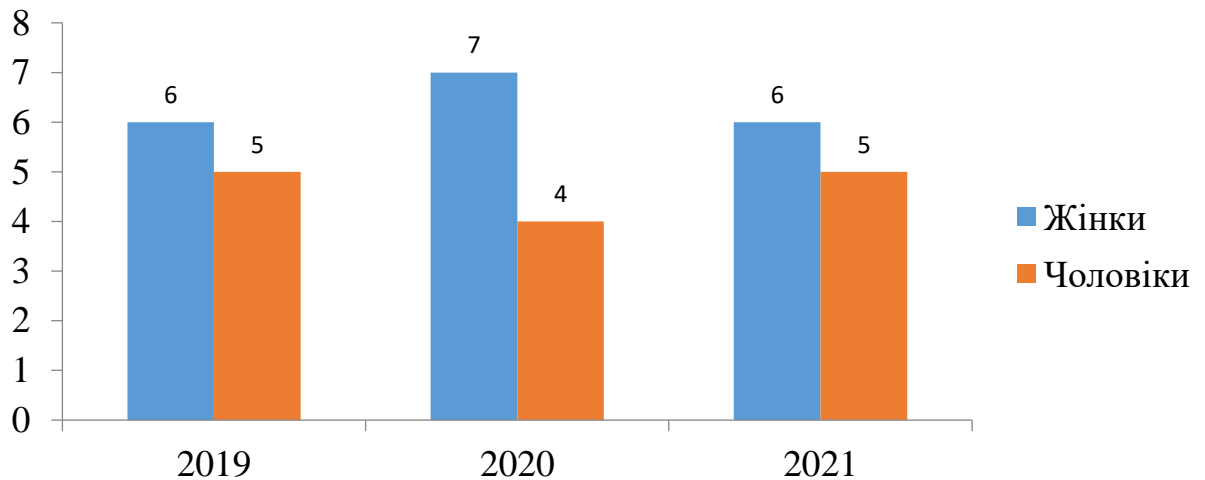


Рисунок 2.2. – Середня тривалість пошуку роботи за статтю (побудовано автором на основі джерела [14])

Як бачимо показники з пошуку роботи майже подібні, як у жінок так і чоловіків. У чоловіків динаміка з пошуку роботи збільшується від 2020 до 2021 року, зменшується у 2019 році. У жінок динаміка з пошуку роботи збільшується у 2020 році, зменшується у 2019 та 2021 році.

Тривалість пошуку роботи завжди є важким чинником для кожної особи. Потрібно завжди пам'ятати що кожен пошук роботи є унікальний, і не завжди буде така робота, яку може запропонувати ринок праці. Немає способу щоб назавжди захиститися від необхідності тривалого пошуку роботи. Не варто думати, що попит на цю професію є неактуальним зараз, все може змінитися, і потрібно розвивати, удосконалювати навички своєї професії, щоб не втратити свою унікальність у своєму професійному розвитку. І потрібно частіше вдосконалювати свої знання, підвищувати свою кваліфікацію професії, щоб розповісти це у своєму резюме, щоб швидше знайти собі роботу.

Наступним показником слід охарактеризувати динаміку, щодо кількості зареєстрованих безробітних та осіб, які не були зайняті до 1 року у Волинській області (рис.2.3).

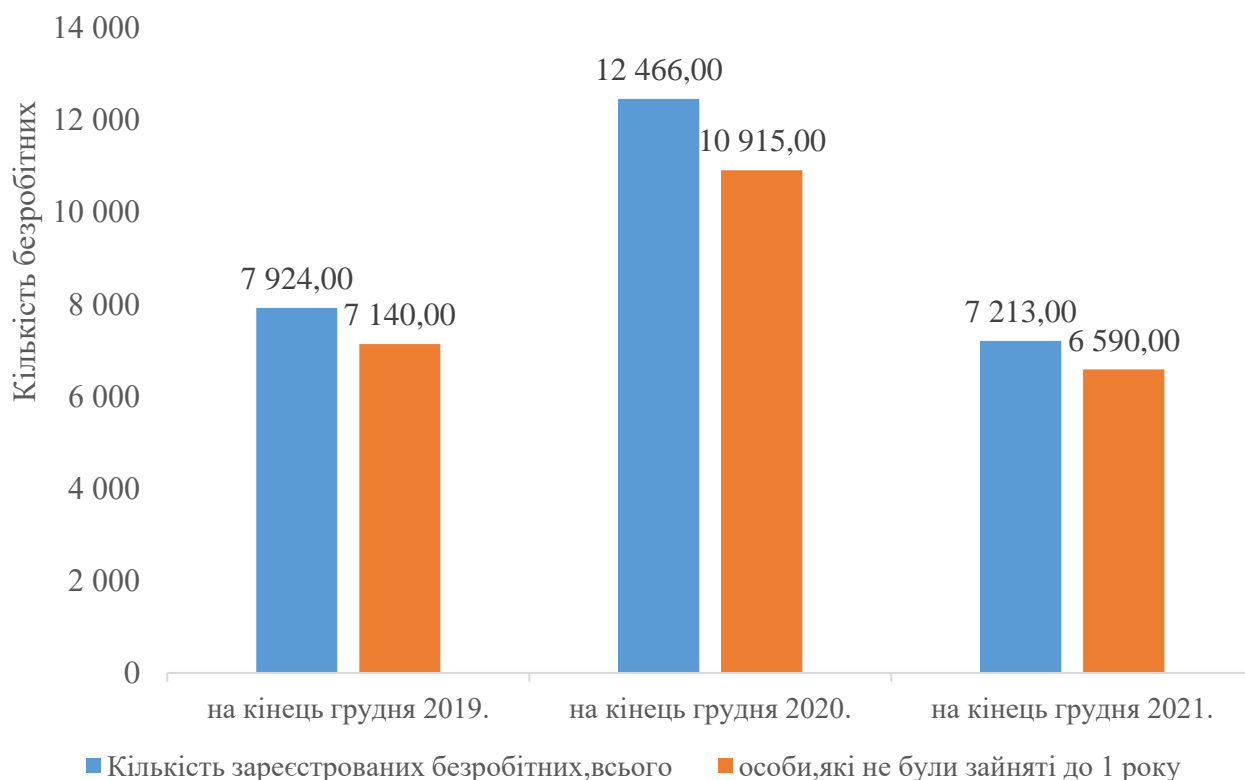


Рисунок.2.3. – Динаміка кількості зареєстрованих безробітних та осіб, які не були зайняті до 1 року у Волинській області на кінець 2019-2021 роках (побудовано автором на основі джерела [15])

На рисунку 2.3 можемо побачити зміни, які відбувалися з кінця грудня 2019 до кінця грудня 2020 року, а саме у негативному напрямку щодо збільшення кількості зареєстрованих безробітних осіб з 7924 осіб до 12466 осіб, тобто на 4542 осіб. Так само збільшилося осіб, які були не зайняті до 1 року з 7140 осіб до 10915 осіб, що на 3775 осіб. Однак у порівнянні на кінець грудня 2020 року до кінця грудня 2021 року динаміка кількості зареєстрованих безробітних осіб зменшилися у позитивну сторону, а саме з 12466 осіб до 7213 осіб, тобто на 5253 осіб. Так само позитивно змінилися показники осіб, які не були зайняті до 1 року з 10915 осіб до 6590 осіб, зменшення відбулося на 4325 осіб. Також порівнюючи показники кінця грудня 2021 і кінця грудня 2019 можна побачити динаміку зменшення у 2021 у порівнянні з 2019 роком. У кінці грудня 2019 року кількість зареєстрованих безробітних становить 7924 осіб на кінець грудня 2021 року є 7213 осіб, що на 711 менше. Так само знизився показник осіб, які не були зайняті

до 1 року на 550 осіб. Це свідчить про позитивні зміни саме у 2020 – 2021 році, щодо зменшення кількості безробітних осіб, завдяки якісній роботі служби зайнятості у Волині.

Наступним показником слід порівняти показники підтримки безробітних а саме у аналізі осіб, які отримали допомогу по безробіттю та середній розмір допомоги по безробіттю у 2019-2021 роках (рис. 2.4).

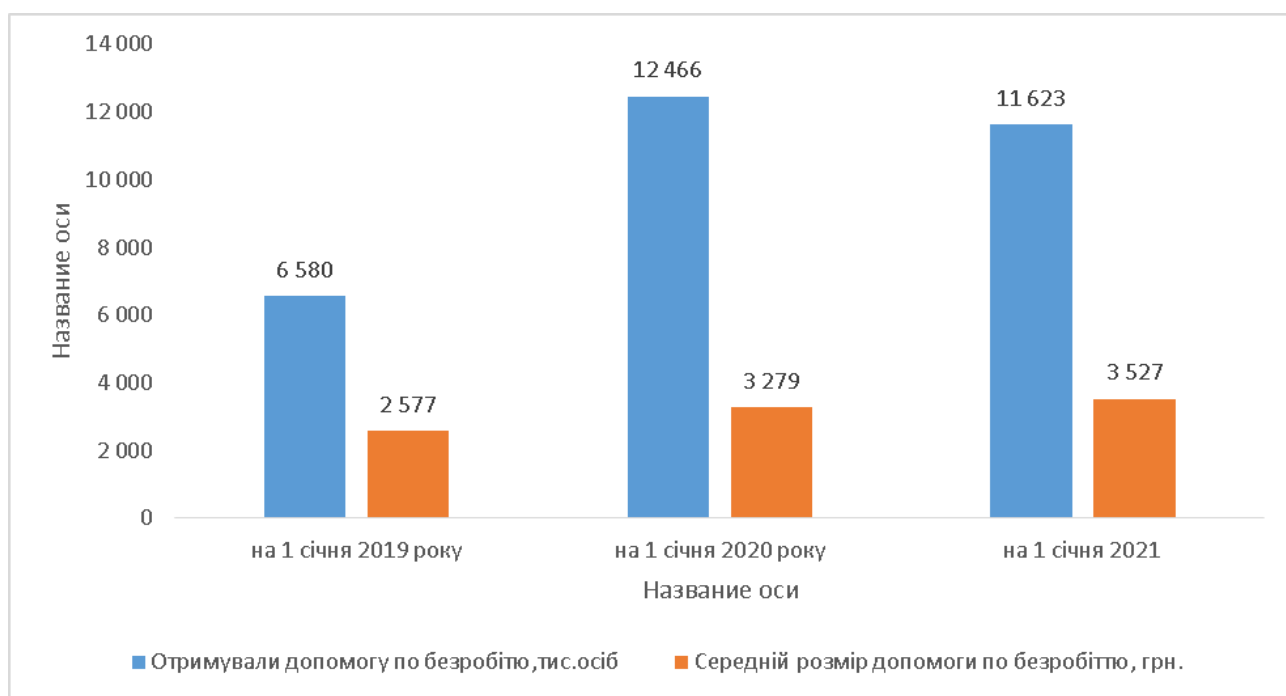


Рисунок 2.4. – Зміна показників по отриманню допомоги по безробіттю та середній розмір допомоги по безробіттю за 2019-2021 роки
(складено автором на основі джерела [15])

На рисунку 2.4 бачимо, що на 1 січня 2019 року особи, які отримали допомогу по безробіттю складають 6580 тисяч, це набагато менше ніж на 1 січня 2020 року де показник становив 12466 тисяч осіб. Різниця становить 5886 тисяч осіб. Однак у порівнянні на 1 січня 2021 року з 1 січня 2020 року показник зменшився на 843 тисячі осіб. Так само змінювався показник середнього розміру заробітної плати по безробіттю. На 1 січня 2019 року він становив 2577 грн, а на 1 січня 2020 року вже 3279 грн, що на 702 грн більше. На 1 січня 2021 року показник становить 3527 грн, що на 248 грн більше від 2020 року. Також слід

охарактеризувати показники зміни статусу безробітних та отримали роботу за територіальними підрозділами Волині (табл. 2.3).

Таблиця 2.3. – Аналіз зміни показників, що мали статус безробітного та отримали роботу у розрізі територіальних підрозділів Волинського обласного центру зайнятості за 2019 – 2021 рр.

Територіальні підрозділи	Мали статус безробітного, осіб				Всього отримали роботу (у т.ч. до набуття статусу безробітного)			
	2019	2020	2021	Темп приросту 2021р. до 2019 р., %	2019	2020	2021	Темп приросту 2021р. до 2019 р., %
Волинська область	25 903	33 953	33 210	28,21	27689	19154	16 109	-41,82
Горохівська філія ВОЦЗ	1 610	1 695	1 586	-1,49	1206	857	840	-30,35
Іваничівська філія ВОЦЗ	702	667	670	-4,56	625	424	362	-42,08
Кам-Каширська філія ВОЦЗ	559	705	727	30,05	733	596	446	-39,15
Ківерцівська філія ВОЦЗ	1 466	1 810	1 607	9,62	1511	1190	761	-49,64
Локачинська філія ВОЦЗ	604	701	676	11,92	591	390	336	-43,15
Луцька філія ВОЦЗ	896	1 687	1 893	111,27	1575	786	946	-39,94
Любешівська філія ВОЦЗ	601	760	785	30,62	626	517	304	-51,44
Любомльська філія ВОЦЗ	1 032	1 365	1 300	25,97	920	773	620	-32,61
Маневицька філія ВОЦЗ	939	1 543	1 453	54,74	1270	1134	871	-31,42
Ратнівська філія ВОЦЗ	912	1 288	1 138	24,78	805	605	599	-25,59
Рожищенська філія ВОЦЗ	988	1 252	1 332	34,82	1044	697	704	-32,57
Старовижівська філія ВОЦЗ	727	678	763	4,95	1103	695	511	-53,67
Турійська філія ВОЦЗ	1 078	1 277	1 304	20,96	780	560	525	-32,69
Шацька філія ВОЦЗ	797	833	815	2,26	731	563	422	-42,27
Вол-Волинська філія ВОЦЗ	2 185	2 564	2 604	19,18	2099	1198	1 229	-41,45
Ковельський МРЦЗ	3 172	4 301	4 307	35,78	4518	2583	2 163	-52,12
Луцький МЦЗ	5 907	8 356	7 686	30,12	5093	3787	3 127	-38,60
Нововолинська філія ВОЦЗ	1 728	2 471	2 564	48,38	2459	1799	1 343	-45,38

Примітка. Складено автором на основі джерела [15].

З таблиці 2.3 бачимо приріст безробітних протягом аналізованого періоду спостерігається майже у всіх територіальних громадах, проте найбільше у Луцькій районній філії на 111,27 %, Маневицькій районній філії на 54,74 %, Нововолинській міській філії на 48,38 %. Зменшення приросту безробітних Іваничівській районній філії на 4,56 % та Горохівській районній філії на 1,49 %

У сфері працевлаштування відбувається негативні зміни у всіх територіальних підрозділах, найбільший серед яких є у Старовижівській, Ковельській, Любешівській районних філіях.

Визначимо структуру безробітних, щодо структури безробітних за економічним видом діяльності



Рисунок 2.5. – Структура безробітних за видами економічної діяльності у Волинській області, у 2021 році у % (складено автором на основі джерела [15])

З рисунка 2.5 бачимо, що найбільше безробітних у оптовій і роздрібній торгівлі, а саме 21,5 %, тому що є велика відповідальність і стрес за доставку якісного товару, наступний показник переробна промисловість 15,8 %, свідчить про важкість і уважність щодо роботи, і наступний показник сільське господарство 10,2 %, свідчить, про сезонність робіт. Найменше зареєстрованих

безробітних у постачання електроенергії та газу 2,1 %, та фінансовій і страховій діяльності – 1,7 %.

2.2. Аналіз факторів впливу факторів на безробіття чоловіків і жінок у регіоні

Відбувається вивільнення робочої сили на роботах. Факторів впливу на безробіття є досить багато, вони дають можливість дізнатися про кількість осіб із певними показниками. Можна вивчити основні показники, де є найвищий і найменший показник факторів безробіття.

«На мікрорівні безробіття є однією з головних причин зниження ефективності праці та виробництва в цілому, тобто погіршення якості продукції, що випускається, та зниження її конкурентоспроможності. Це пов'язано з тим, що окремі й достатньо значимі групи населення змушені погоджуватися на непрестижну, нецікаву для них роботу, що їм не до душі. Звідси низько ефективна, неякісна праця, висока плинність кадрів. Більш того, за таких обставин неможливо сформувати стабільні виробничі колективи. Спад робочої активності виникає при скороченні вузькопрофільних робочих місць, як на основі впливу факторів інноваційного розвитку так і у зв'язку зі скороченням виробничого потенціалу країни, дискримінацією певних сфер господарювання та посад на підприємствах, надлишком фахівців в певних сферах діяльності та нестачею в окремих» [28].

Ознайомлення із основними показниками дає можливість створити певну характеристику, щодо вміння реагувати на ситуації, які відбуваються на ринку праці та вивчення змін допоможе зрозуміти, що змусило звільнитися працівника. Завдяки якісній підготовці ознайомлень про інформаційні характеристики кожного фактору, можна бути готовим до різних кризових ситуацій на майбутні періоди. Також це дасть можливість вивчення нових термінів щодо договорів,

укладання на певний строк, ознайомлення зі змінами, які можуть відбутися на виробництвах. Крім цього, дозволить вивчити показники зміни серед жінок і чоловіків у Волинській області, серед, яких відбувається спад або підвищення. Проте, якщо людина прийшла на роботу вперше не завжди знаючи фактори, можна справитися зі ситуацію на виробництві, це лише дає ознайомитися із тим фактором і вивчати можливу дію, яка допоможе впоратися із негативною ситуації.

Для ознайомлення потрібно все здійснювати на практиці, саме тому людині, яка не працювала, не може точно описати зміни, які характеризують ситуацію, тому слід вивчати ці зміни на виробництвах у робочій атмосфері.

Серед основних факторів безробіття, слід охарактеризувати такі дані: вивільненні у зв'язку зі змінами в організації виробництва, звільнені за власним бажанням, звільнені за угодою сторін, звільнені у зв'язку з закінченням строку договору, не зайняті з інших причин (рис. 2.6).

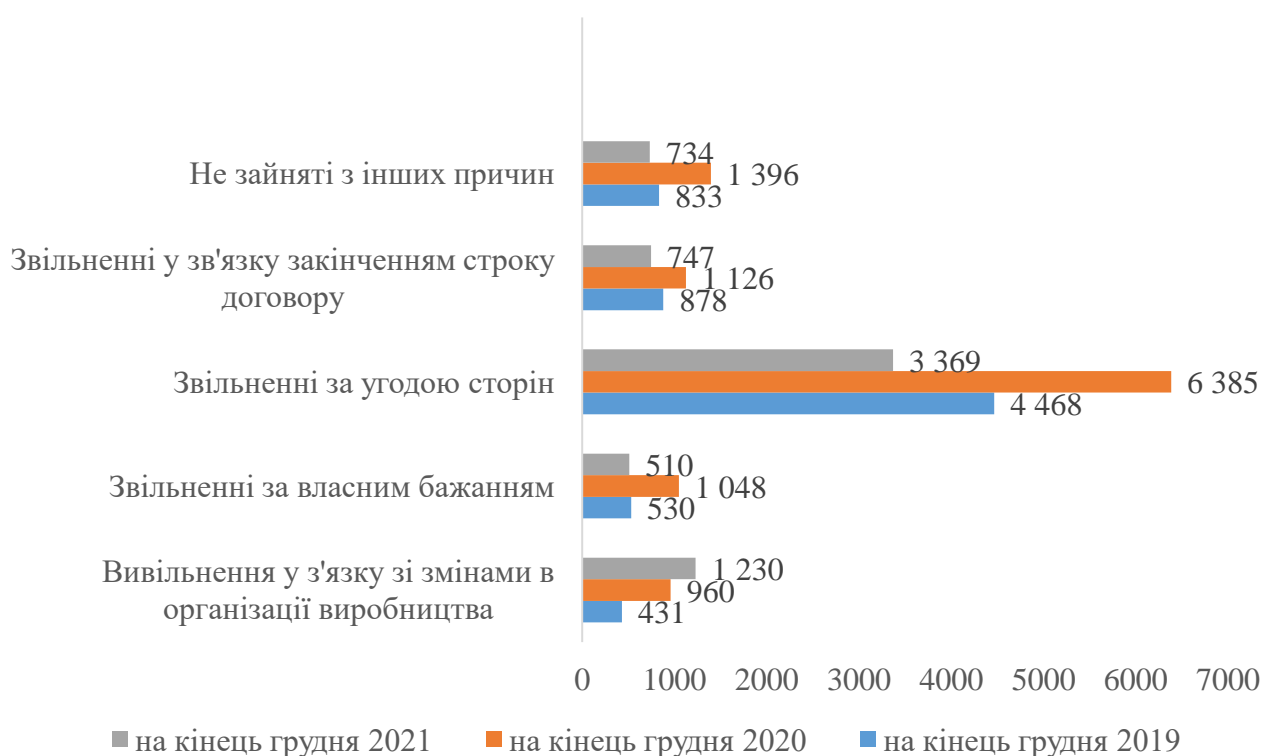


Рисунок 2.6. – Кількість зареєстрованих безробітних із причин незайнятості (побудовано автором на основі джерела [15])

З даних на рисунку 2.6 бачимо, що найбільша кількість зареєстрованих безробітних із причин незайнятості на кінець грудня 2019, 2020, 2021 років - звільненні за угодою сторін. Цей тип незайнятості характеризується тим, що відбувається домовленість з роботодавцем і працівником про термін і умови звільнення з роботи. Якщо працівник не просить роботодавця про звільнення то роботодавець за законом не може звільнити працівника, але є виключення, коли, є дисциплінарні порушення, прогули, неявки на роботу протягом більше як чотирьох місяців та інше. Найменша кількість зареєстрованих безробітних звільненні за власним бажанням. До прикладу знайдено нову роботу, чи переїзд в іншу місцевість.

Також слід зробити аналіз таких показників безробіття за причинами незайнятості у Волинській області за чоловіками і жінками, що дозволило визначити саме через які причини відбувається найбільша частка безробітних за статтю (рис. 2.7).

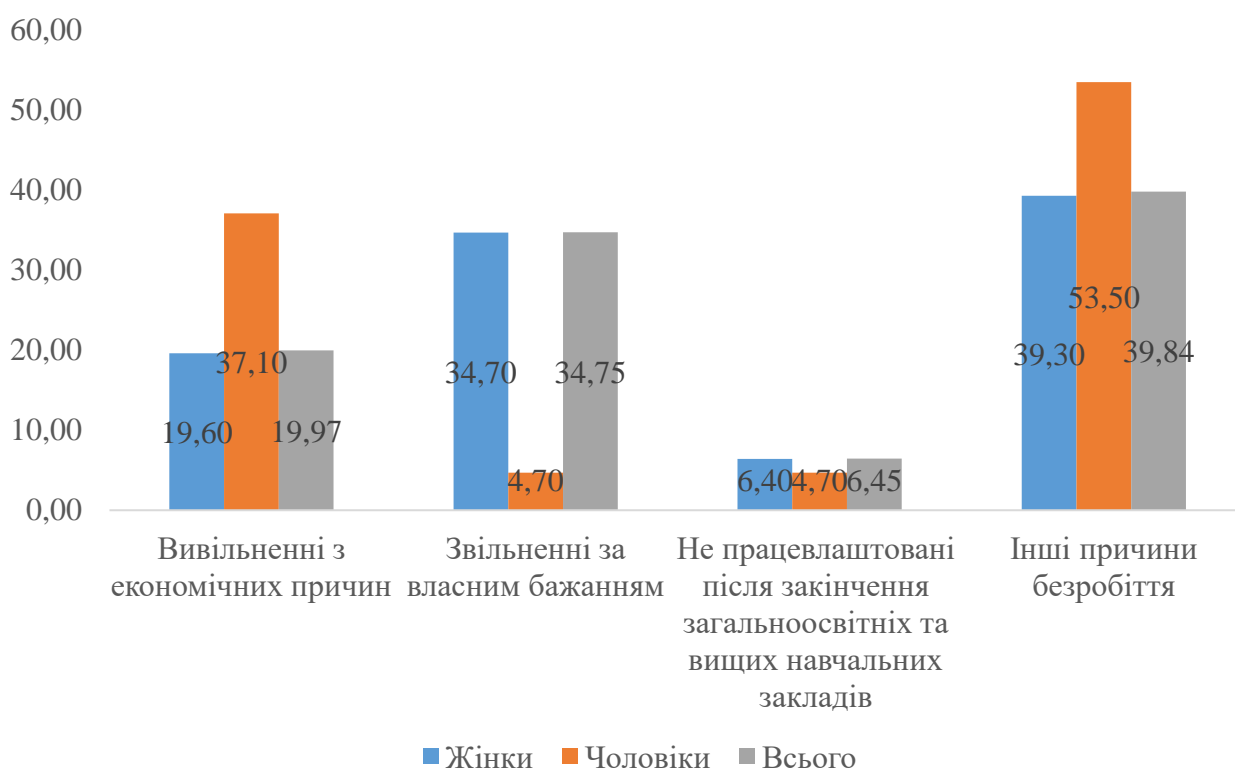


Рисунок 2.7. – Безробітні за причинами незайнятості за статтю у Волинській області у 2021 році. % (побудовано на основі джерела [15])

На рисунку 2.7 найбільша кількість безробітних за причинами незайнятості у Волинській області є щодо інших причин, у чоловіків 53,5 %, у жінок 39,3 %. Найменшу кількість безробітних як щодо чоловіків 4,7 % так і жінок 6,4 % є непрацевлаштовані після закінчення загальноосвітніх та вищих навчальних закладів. Більшість студентів не тільки заочної але й денної форми навчання поєднують і навчання і роботу. Це можливість у подальшому продовжувати та працювати над підвищенням професійного зростання, а також отримати фінансову незалежності від батьків, кар'єрного професійного росту у майбутньому.

Для кращого ознайомлення із показниками у районах Волинської області, слід описати показники діяльності рівня прийому і звільнення працівників за 2021 рік (табл. 2.4).

Таблиця 2.4. – Рівень прийому та звільнення працівників у районах у 2021 році (відсотків до середньооблікової кількості штатних працівників)

Райони Волинської області	Прийнято	Звільнено
Володимирський	25,4	26,4
Камінь-Каширський	23,1	30,3
Ковельський	26,6	28,6
Луцький	32,8	33,3
Всього за Волинською областю	107,9	118,6

Примітка. Складено автором на основі джерела [27].

З таблиці 2.4 спостерігаємо тенденцію щодо збільшення звільнених у всіх районах області. Тобто приймають людей на роботу менше на 1% у Володимирському районі, на 7,2 % у Камінь-Каширському районі, на 2 % у Ковельському районі, у Луцькому району на 0,5 %.

Прийняття на роботу працівників досить важкий вибір для роботодавця, адже це є показником того що працівник готовий працювати задля розвитку у покращенні стану бізнесу, підвищення капіталу, збільшення виробництва,

створення різноманітних ідей та планів для розширювання і прискорення темпів приросту товарів чи послуг. Кожен найманий працівник має вивчати нову роботу, розвиватися у професійному спрямуванні та націлювати підприємство, фірму, установу на процвітання.

Звільнення працівника передбачає певні фактори через, які відбувається скорочення працівників. У 2021 році майже у всіх сферах діяльності відбувалося звільнення працівників саме через вакцинацію населення, більшість працівників не були готові до щеплення і звільнялись. Слід зазначити, що навіть багато людей відмовлялися звільнитися і робити щеплення, але їх примусово звільняли.

Особливу увагу слід приділити показникам, щодо безробіття серед жінок і чоловіків за складом безробітного населення за статтю та місцем проживання у Волинській області (табл. 2.5).

Таблиця 2.5. – Структура безробітних за статтю та місцем проживання населення у Волинській області у 2020 році

Основні показники	Всього населення	Жінки	Чоловіки	Міське населення	Сільське населення
Всього безробітних, тис. осіб	51,9	27,0	24,9	26,0	25,9
у тому числі особи, які шукали роботу, намагались організувати власну справу	51,2	27,1	24,1	26,0	25,2
з них за тривалістю пошуку роботи, відсотків					
до 1 міс	4,1	–	8,7	–	8,4
від 1 до 3 міс	35,4	28,5	43,1	31,9	39,0
від 3 до 6 міс	33,3	33,7	32,8	36,5	29,9
від 6 до 9 міс	4,5	1,9	7,5	5,0	4,0
від 9 до 12 міс	6,7	12,6	–	1,2	12,3
12 міс і більше	16,0	23,3	7,9	25,4	6,4

Примітка. Складено автором на основі джерела [1].

Ознайомившись із таблицею 2.5, можна зробити певну характеристику того, що особи, які шукали роботу і намагались організувати власну справу більшу

частку становлять жінки 27,1 % , чоловіки 24,1 %, що на 3 % менше ніж жінки. Майже подібні відсотки за місцем проживання у міському населенні - 26 %, сільському 25,2 %. Але ці показники показують невелике розмежування у відсотковому значенні. За тривалістю пошуків роботи чоловіки втрачають час від 1 до 3 місяців, жінки від 9 до 12 місяців. Стосовно проживання, у міському населенні, то час на пошуки роботи становить від 3 до 6 місяців, у сільському від 1 до 3 місяців. Досить неоднозначна ситуація складається щодо міст і сіл, адже у місті майже не можливо знайти роботу до 1 місяця, хоча у сільській місцевості це можливо.

З таблиці 2.5 також бачимо тенденцію, що у місті, якщо не знайти роботу за 6 місяців, то потрібно буде шукати вже рік. Проте у селі найбільший пошук роботи це від 3 до 6 місяців. Тобто можна охарактеризувати це тим, що в селах є приховане безробіття, також багато людей з сіл працюють у містах.

2.3 Аналіз стану працевлаштування безробітних за професійно-кваліфікаційними характеристиками

Для того, щоб знати ефективність роботи служб зайнятості слід охарактеризувати дані про зміну стану працевлаштованих безробітних у Волинській області, саме для того, щоб показати його показники роботи.

Для початку слід охарактеризувати всіх працевлаштованих в області, зміни щодо професійно-кваліфікаційних характеристик, працевлаштовані за статтю та дані щодо рівня освіти громадян у області, та показники з економічної діяльності (рис. 2.8).

З рисунка 2.8 бачимо тенденцію до збільшення працевлаштованих у 2019 році зростання з квітень по червень по 1 тис. осіб., спад з червня до вересня з 1 до 0,9 тис. осіб, і збільшення з вересня до жовтня з 0,9 тис. осіб до 1,8 тис. осіб. У 2020 році зріст відбувається з червня до жовтня з 0,7 до 2,2 тис. осіб, з жовтня і до кінця року пішов спад. З 2021 року відбувся зріст з лютого до червня з 0,7 до

1 тис. осіб, спад з червня до серпня з 1 тис. осіб до 0,7 тис. осіб, і з серпня до жовтня збільшення з 0,7 до 2 тис. осіб.

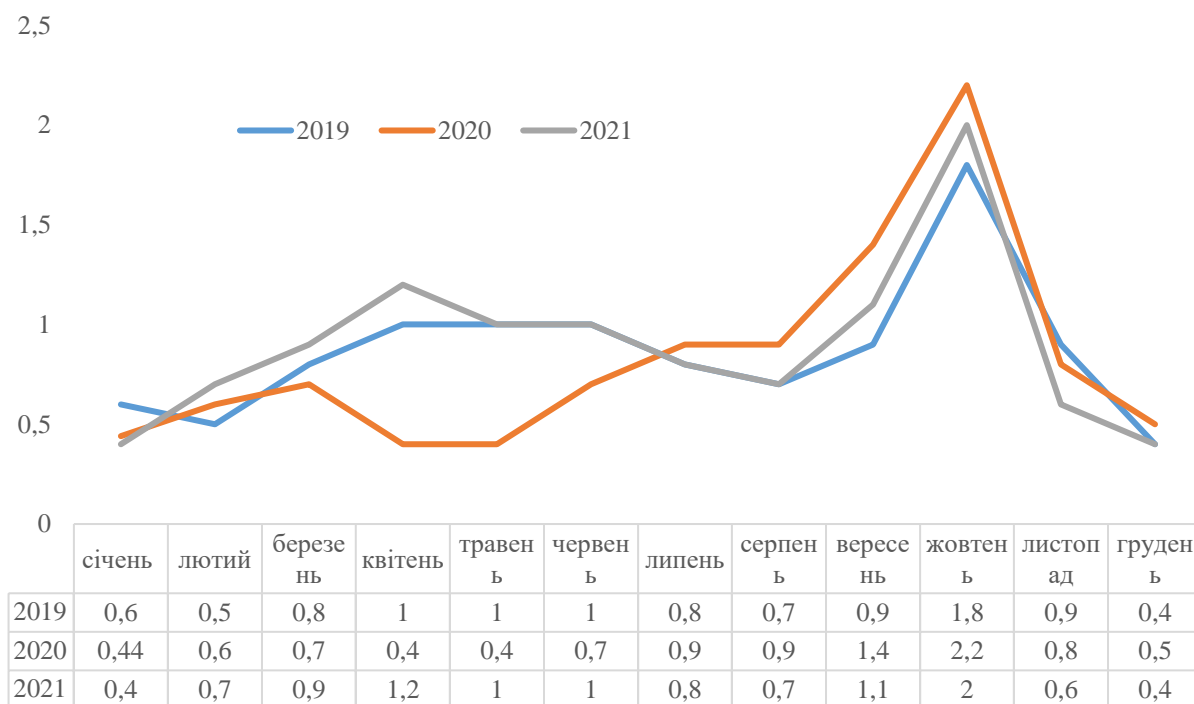


Рисунок 2.8. – Кількість працевлаштованих безробітних у Волинській області за 2019-2021 рр., тис. осіб (побудовано автором на основі джерела [15])

У більшості років найбільший зріст працевлаштованих відбувається з серпня, тому що збільшується пропозиція сезонної роботи (відбуваються багато збору сезонних овочів і фруктів та інші).

Відповідно до професійно-кваліфікаційних характеристик у Волинській області представлено: технічні службовці, фахівці, професіонали, працівники у сфері торгівлі та послуг, робітники сільського господарства, робітники з інструментами, робітники з обслуговування і устаткування та найпростіші професії.

На рисунку спостерігається тенденція до найбільш працевлаштованих у січні 2021 році, а саме: класифікація робітників з інструментом - 70 осіб, до цієї категорії слід віднести слюсарів, швачок, гірників, верстатників, пекарів, електрогазозварювальників.

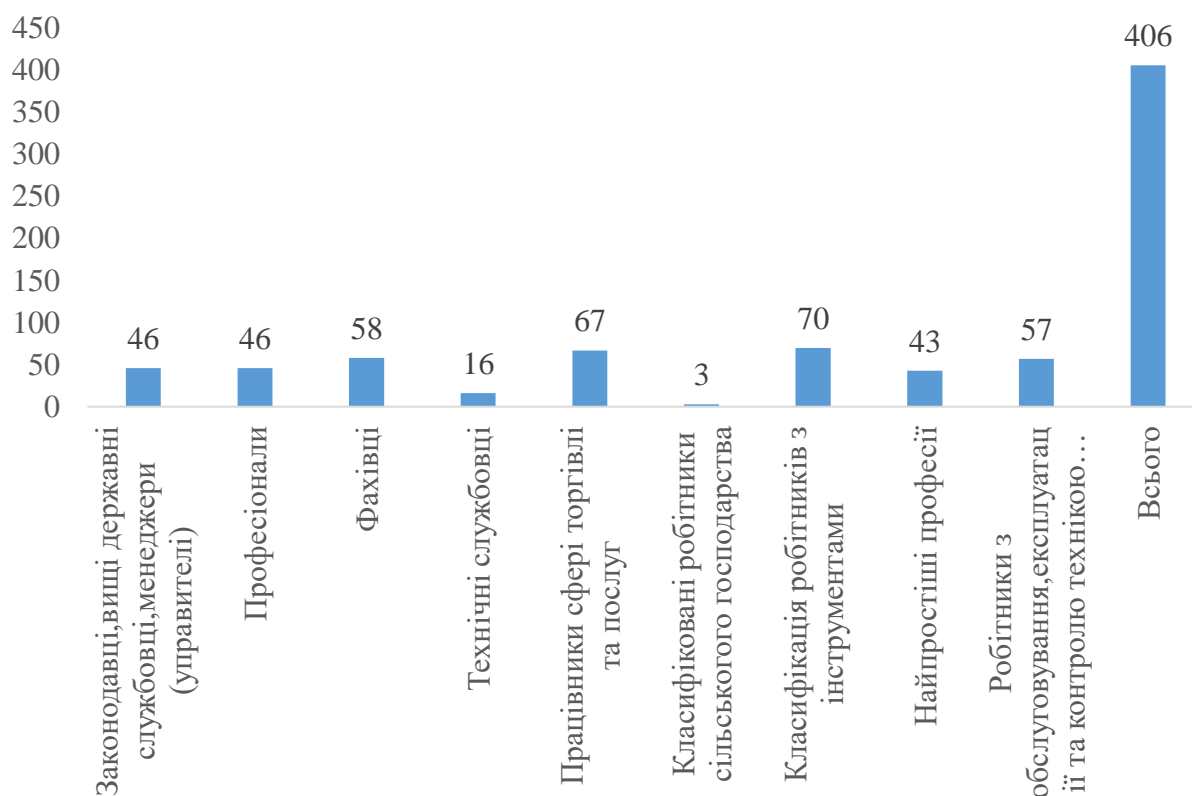


Рисунок.2.9. – Кількість безробітних працевлаштованих у січні 2021 року у Волинській області за професійними групами (побудовано автором на основі джерела [15])

Меншу кількість мають працівники у сфері торгівлі та послуг саме 67 осіб, до цієї категорії слід віднести: продавців продовольчих товарів, офіціантів, барменів, помічників вихователя, кухарів, продавців-консультантів. Наступні це фахівці - 58 осіб - це працівники логістики, лікарі, бухгалтера, фармацевти, вчителі закладу загальної середньої освіти, механіки. Найменше працевлаштованих є у технічних службовців 16 осіб – це касири, адміністратори, оператори поштового зв'язку, секретарі керівників на підприємствах, організаціях, установах. Але один із найнижчих показників, це у сфері сільського господарства 3 особини.

Наступний показник, який слід охарактеризувати – працевлаштування жінок і чоловіків Волинської області (рис. 2.10). За аналізом даних чоловіків у 2019 році працевлаштували 58 осіб, жінок 2 особини, у 2020 році показник

працевлаштованих чоловіків склав 7 осіб, жінок 8 осіб, у 2021 році працевлаштованих чоловіків 12 осіб, жінок 27 осіб. Найвищий показник щодо працевлаштування як чоловіків так і жінок у 2019 році та складає 60 осіб.

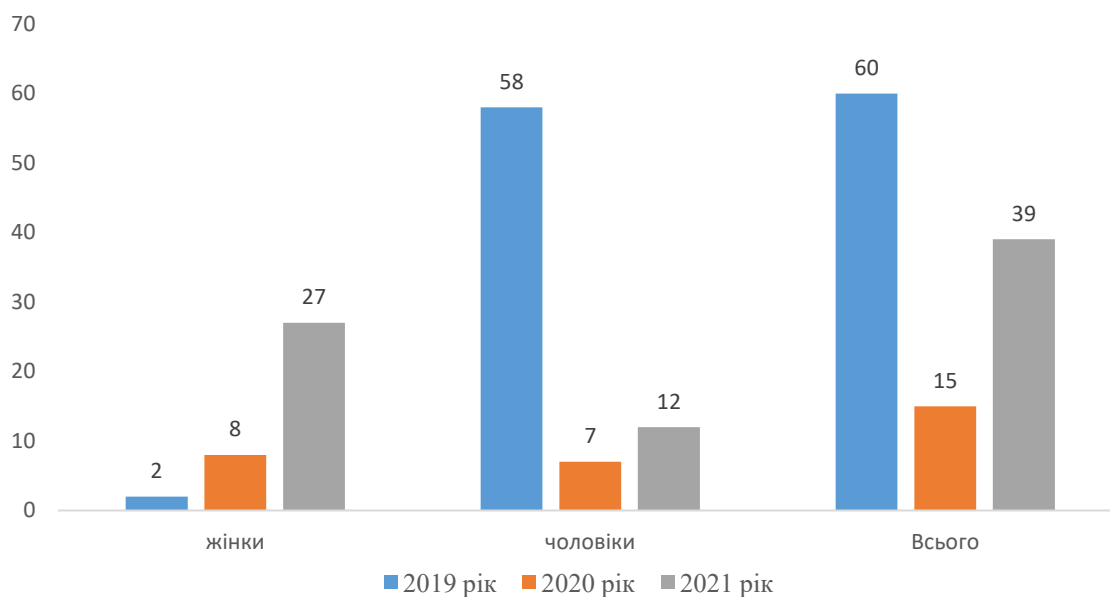


Рисунок 2.10. – Працевлаштування безробітних за статтю у Волинській області за 2019-2021 роки (побудовано автором на основі джерела [13])

Наступним показником слід охарактеризувати працевлаштованих за рівнем освіти у області. Адже цей показник є досить важливим тому, що багато роботодавців шукають працівників вже із вищою освітою. Хоча не завжди диплом гарантує отримати роботу, проте закінчивши другий рівень вищої освіти є багато плюсів: поглиблюються знання у певному напрямку спеціальності, можливість продовжувати навчання в аспірантурі, у майбутньому просуватися по кар'єрних сходинках і займати керівну посаду на підприємствах, установах, організаціях, державних службах. Крім цього отримати ступінь магістра можна заочно і паралельно працювати за фахом. Загалом вища освіта є потрібною, для розвитку у професійному напрямку, і диплом – це підтвердження знань отриманих в університетах.

Із рисунка 2.11, бачимо, що більшу частку працевлаштованих у вищому рівні освіти. У 2020 році працевлаштовано 4 особи за професійною- технічною

спеціальністю, а осіб із вищою освітою працевлаштована 11 осіб. У 2021 році 3 осіб працевлаштовано за професійно-технічною освітою, та 36 осіб з вищою освітою. Як видно з рисунка вища освіта потрібна для комплексних поглиблюючих знань з певної професії, яка допоможе швидше працевлаштуватись за певним фахом роботи громадянам.

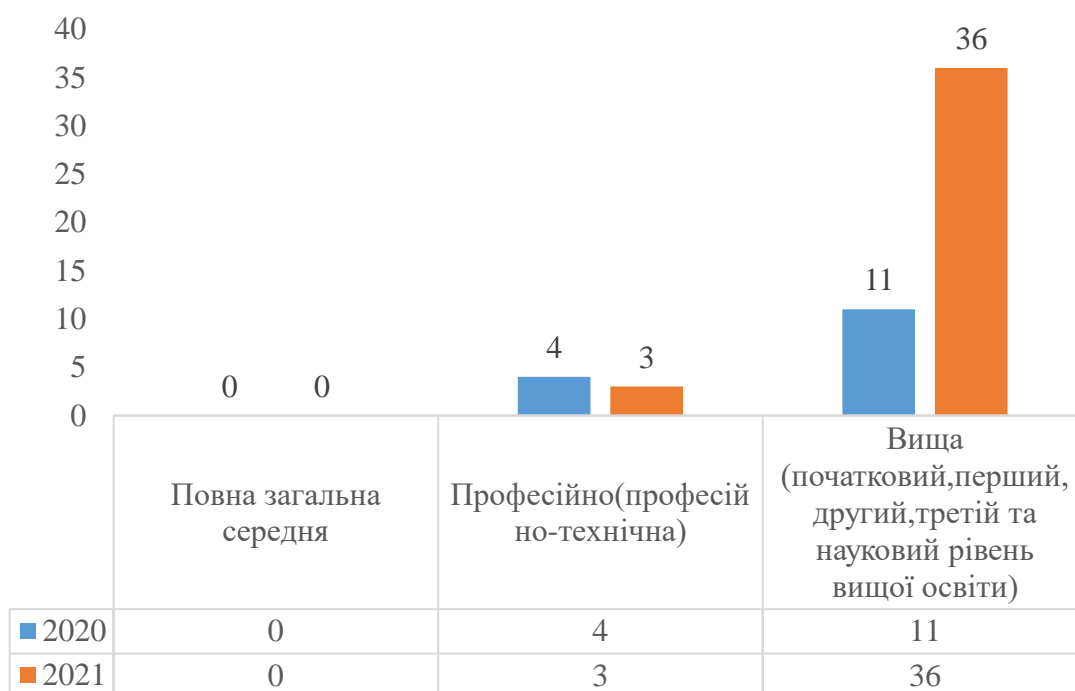


Рисунок 2.11. – Порівняльні дані, щодо працевлаштування громадян із рівнем освіти у Волинській області за 2020, 2021 рік (побудовано автором на основі джерела [13])

Також для правильного і розумного визначення професії відбуваються заходи, щодо інформаційно консультаційних та профорієнтаційних, завдяки яким можна дізнатися багато чого нового для себе у сфері зайнятості. Кожен охочий може прийти на цей захід та вивчити попит на ринок професій, ознайомитися із новими тенденціями щодо працевлаштування за кваліфікаційними характеристиками як жіночих так і чоловічих професій.

Слід охарактеризувати перелік інформаційних заходів, які відбуваються саме у Волинській області в певних територіальних громадах районів області (рис. 2.12).



Рисунок 2.12. – Перелік заходів щодо інформаційних консультацій щодо працевлаштування по територіальним районам Волинської області за січень 2021 року (побудовано автором на основі джерела [13])

З рисунка бачимо перелік різноманітних тренінгів, майстер класів, інформаційних семінарів. Слід зазначити, що майже у кожному районі Волинської області представлені різні консультації, щодо працевлаштування громадян, інформаційні консультації проходять кожного місяця. Із детальним аналізом про час і місце проведення заходів, можна ознайомитися на відкритих даних державної служби зайнятості України. Завдяки проходженню тренінгу, майстер класів, можна створити загальний аналіз щодо плану на майбутній період. Крім цього, відбувається розуміння того, як правильно потрібно створити комплекс щодо працевлаштування. Завдяки інформаційним семінарам відбувається розвиток важливих компетентностей, які будуть спрямовані на загальні показники щодо вирішень завдань у майбутньому, при створенні складної ситуації щодо зайнятості. Всі ці методи створені для того, щоб кожен учасник навчився вдосконалити практичні навички і вмів їх реалізувати через декілька років.

Наступним показником слід охарактеризувати показники економічної діяльності (рис. 2.13).

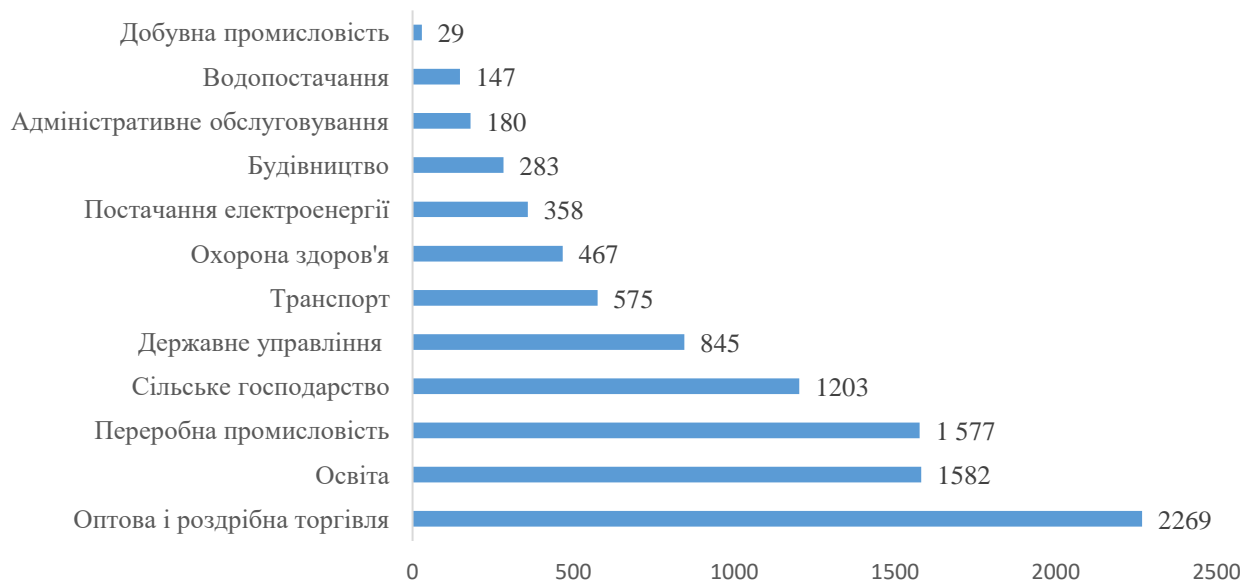


Рисунок. 2.13. – Структура працевлаштованих безробітних за видами економічної діяльності у 2021 році, Волинській області, осіб (побудовано автором на основі джерела [15])

З рисунка 2.13 бачимо тенденцію щодо працевлаштування безробітних за видами економічної діяльності. Найбільшу кількість працевлаштованих у розрізі оптова і роздрібна торгівля - 2269 осіб, це відбувається перепродаж уживаних чи нових товарів споживання домашнього господарства чи особистого споживання. Працевлаштованих є найбільше серед інших видів діяльності, саме через те, що у Волинській області досить багато магазинів, торгових центрів, кооперативів, що спеціалізуються на поставці товарів у великій кількості. Наступним видом економічної діяльності за працевлаштування є освіта, а саме 1582 осіб., переробна промисловість 1577 осіб. Найменше працевлаштованих у добувній промисловості, а саме 29 осіб. Цей вид економічної діяльності є досить важкий фізично і саме тому тут представлено найменше працевлаштованих, притаманний для чоловіків. До прикладу, у Волинській області представлені 4 шахти і цей досить небезпечний для життя і здоров'я вид трудової діяльності.

ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ

У кваліфікаційній роботі бакалавра представлено дослідження аналізу та оцінки рівня безробіття чоловіків і жінок у Волинській області. Питання безробіття і формування теоретико-методичних основ складають основу ринку праці у суспільстві, адже це один із показників який ознайомлює нас із часткою безробітного населення в області.

Відповідно до цього можна зробити наступні висновки щодо вирішення поставлених завдань:

1. Досліджено, що виникнення безробіття у Волинській області неминуче, адже цей показник завжди буде описувати зменшення або збільшення безробітних осіб, та залежить від різноманітних факторів і причин, які характеризують кризові ситуації як у світі, країні, та області.

Характерно, що ситуація, яка описує різні зміни, щодо певних показників ринку праці, саме на безробіття є неможливість відтворення своїх розумових і фізичних здібностей на робочому місці. А від цього залежить психологічний та моральний стан людей. Таким чином від кількості безробітних залежить економічна ситуація в області, та це має велике значення для реалізації своїх сил у певній професії.

2. Складено визначення що «безробіття» - це показник серед економічно - активного населення, який показує зміни у характеристиці щодо безробітних та робочої сили, саме через причини та фактори, які впливають на пошук роботи, та зазначено, що кожен безробітний незалежно від статусу отримує кошти по допомозі по безробіттю.

3. Також виділені у роботі основні принципи та напрямки роботи служби зайнятості, де допомагають розв'язати питання безробіття за підготовкою та перепідготовкою працівників щодо роботи, пошуку роботи за професійними характеристиками, вивчення потреб ринку праці у перспективі на роки, також представлені показники статистичних спостережень безробіття за статтю у

Волинській області: де обробляється аналіз даних та поширюється офіційна державна статистика щодо масових явищ в області.

4. Охарактеризовані види безробіття у Волинській області, такі як: циклічне – яке виникає, коли відбуваються зміни в економіці країни зазвичай це тимчасовий спад циклу, фрикційне – яке виникає у людей, коли вона певного часу знаходиться без роботи у зв'язку зміни до прикладу місця проживання чи зміни професії, структурне – яке спричинене довготривалими змінами у економіці, через зміни у нестачі навичок працівників або змінами у технологіях виробництва.

5. Описані, закон України «Про зайнятість населення», де представлені права громадянина на випадок безробіття, для отримання інформації, консультації, профорієнтаційних послуг щодо загальних питань чи зміни виду діяльності. Також передбачено соціальне страхування на випадок безробіття, яке виплачується за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України. Крім цього, можливо оскаржити діяльність у випадку коли порушуються права громадянина на зайнятість.

6. Охарактеризовані показники безробіття країн Європи за 2019-2021 роки. Виявилось, що найбільший показник за всі роки є в Греції, Італії, Франції. Найменший у Польщі та Німеччині.

7. Проаналізовані дані з державного центру зайнятості про кількість безробітних жінок і чоловіків за роками від 15 від 55 і старше на кінець 2020 року у Волинській області, і загальний показник безробіття становить 12 466 осіб. Також більшу частку безробітних становлять жінки 7 895 осіб, чоловіки 4 571 осіб.

8. Проведені розрахунки аналізу основних показників у Волинській області за 2019 - 2020 роки, визначено що показник осіб, які мали статус безробітного протягом років збільшувалися з 25 903 осіб до 33 210 осіб, показник всього отримали роботу зменшився у 2019 році становив 27 689 осіб у 2021 році – це 16 109 осіб. Також є негативний показник, щодо кількості роботодавців, які надали інформацію про вакансії, у 2019 році цей показник становив 8 578 осіб, у 2020

- 6 099 осіб. Крім цього, є негативна зміна щодо кількості безробітних на 1 вакансію у 2019 році це 3 особи, у 2020 році це вже 7 осіб. Але є позитивні зміни у чисельності працевлаштованих безробітних, у 2019 році їх кількість становила 10 484 осіб, у 2021 році - 10 752 осіб. Також, є позитивні зміни у чисельності безробітних, які проходили навчання у ЦПТО (Центрах професійної-технічної освіти) у 2019 році це 1 033 осіб, у 2021 році - 1474 осіб.

9. На наступному етапі передбачалося проведення аналізу факторів безробітних у Волинській області серед яких варто відзначити вивільненні з економічних причин, не працевлаштовані після закінчення вищих навчальних закладів, звільненні за власним бажанням і шукають іншу роботу, та інші.

10. Також було проведено дослідження за аналізом стану працевлаштування безробітних за професійно-кваліфікаційними характеристиками, за видами економічної діяльності, характеристиками Волині у січні 2021 року. Розрахунок показав, що найбільше працевлаштованих робітників з інструментами, працівників у сфері торгівлі та послуг, фахівців, найменше працевлаштованих робітників у сільському господарстві. У процесі оцінювалися показники за гендерною рівністю у Волині за 2019, 2020, 2021 роки, встановлено, що більшу частку працевлаштованих безробітних складають чоловіки.

Отже, аналіз даних значною мірою показує, що діяльність територіальних громад районів області, спеціальних підрозділів сприяють зменшенню чисельності безробітних у регіоні, хоча є досить негативні показники, на які потрібно звертати увагу та створювати план дій по зменшенню цих показників. Слід розробляти комплекс реформ, які будуть пов'язані з покращенням розвитку економіки. Вивчати заходи кризових періодів у короткострокових та довгострокових перспективах, та шляхи щодо збільшення вакансій у Волинській області. Потрібно розробити відповідні реформи, які допоможуть організувати позитивні показники і забезпечити громадян роботою, для покращення рівня та добробуту життя населення області в цілому.

Все населення ринку праці можна поділити на економічно активне та економічно неактивне. До економічно неактивного населення слід віднести

незайнятих громадян: пенсіонери, учні. До економічно активного населення слід віднести зайнятих та безробітних. Зайняті – ті, що мають роботу, працюють за наймом або створили власну справу. Безробітні – ті, що не працюють, але перебувають у працездатному віці і бажають отримати роботу, і зареєстровані у службах зайнятості області. Безробітними вважаються ті люди, які шукають роботу і хочуть працювати залежно від професійно-кваліфікаційних навичок і вмінь за певною сферою діяльності.

Однією із негативних макроекономічних проблем є безробіття, тому що відбуваються негативні зміни на ринку праці, виникає інфляція – відбуваються збільшення пропозиції з зміною у зменшенні попиту на ринку праці, відбуваються зміни, щодо незбалансованості кількості робочих місць і кількості працівників, коливання у сезонних виробництвах, щодо зміни попиту на ринку праці, зміна у технічному процесі, міграція робочої сили, не бажання молодих людей приїздити назад до країни із закордону та інше.

У пропозиції праці існує ефект заміщення, коли працівників стимулюють щодо збільшення реальної заробітної плати. Це відбувається, коли працівник не витрачає час на відпочинок заради роботи та вищої зарплати і це спонукає його працювати. Час на який працівник може менше витратити на свої потреби, а працювати, і отримати дохід у грошовому еквіваленті. Але цей ефект буде діяти до певної межі, коли доходи будуть більші від тих витрат часу відпочинку чи праці на роботі. Коли не буде підніматися заробітна плата, тоді відбувається зменшення пропозиції праці на ринку праці.

Крім цих показників безробіття існують, також негативні зміни, щодо соціального характеру. Відбувається це у родині, де особа працездатного віку, є безробітна, але отримує допомогу і шукає роботу, то більша частка допомоги лягає на того члена родини, який працює, тобто відбувається утримання безробітного. Коли безробітній людині немає можливості задовільнити свої потреби у житті і довгий час немає роботи, то у державі швидкими темпами розвивається злочинність. Саме проблема злочинності негативно впливає на соціально-економічні закономірності у державі. Більшість людей скоюють

злочин у тому випадку, коли не мають роботи, і вважають, що кращий спосіб отримати дохід, для прикладу грабування квартир чи щось інше в не законний спосіб.

Разом з тим, коли громадянин є безробітний і доволі довгий час шукає роботу знижується його основний показник розвитку особистості, а саме: знання отримані від праці на попередній роботі, навчання в університетах, навички отримані від уміння – які формуються від знань і навичок, та допомагають вірно та швидко виконувати поставленні завдання.

Однак, є і позитивні зміни коли виникає безробіття: можливість перенавчатися на нову спеціальність на курсах, реалізація у новій сфері, створюється конкуренція серед громадян, яка допоможе вивчати і розвиватися особисто, більше вільного часу на особистий розвиток, проте ці позитивні зміни стосуються більш тих громадян, які можуть, і хочуть це робити, і вважають це за потрібним та перспективним на майбутнє. Однак, це досить мало для позитивного стану безробіття в області, саме тому слід розробляти стратегії, для зменшення кількості безробітних як самим громадянам так і державі.

Держава повинна розуміти гостру проблему у соціальній галузі, та вивчати стратегії на міжнародному рівні, щодо цих негативних напрямків розв'язку і аналізувати показники країн у регіонах та створювати шляхи для їх подолання. Є багато курсів, семінарів, різноманітних тренінгів, вебінарів, професійних навчань по вподобанню, які можуть проходити як офлайн так і онлайн, деякі можуть бути навіть безкоштовні. На цих заняттях можна і потрібно задавати питання, які цікавлять, дізнаватися цікаву інформацію, вивчати новизну майбутнього, можливість створення різних стартапів. Завдяки певним програмам розвитку, можна розпочинати і створювати власну справу за допомогою держави і отримати гран по створенню певного товару чи послуги, або вивчати попит на ринку праці та працевлаштовуватись за наймом.

Крім цього, роботодавці мають частіше створювати оголошення за необхідністю, щодо створення нових вакантних місць, а не навантажувати одного робітника роботою. Коли відбувається перевантаження працівника більшою

частиною роботи, яку мають робити двоє осіб чи більше, тоді відбувається зменшення продуктивності праці, зменшується частка бажання працювати, відбуваються негативні зміни щодо стану здоров'я, і як наслідок відбувається звільнення з роботи за власним бажанням.

Також, для якісного підбору персоналу служба зайнятості має проводити різноманітні тренінги, інформаційні заходи, щодо покращення знань і вмінь, і реалізувати це для створення конкурентно здібних працівників на ринку праці на певному робочому місці.

Для того, щоб у майбутньому отримати гідну і високооплачувану роботу за певної кваліфікаційною характеристикою слід вивчитися як на бакалавра так і на магістра. Вивчення в університетах на ступені бакалавра дає можливість: ознайомитися із майбутньою професією, здобути нові знання, навчатись розв'язувати складні ситуації, створити певні комунікабельні характеристики, які у майбутньому допоможуть реалізувати їх на роботі. Вступ та навчання на магістратуру дає можливість поглиблювати знання з певної професії, допомагає краще розуміти тенденції розвитку суспільства і держави, та країн світу і направляє на шлях до пошуку роботи, проте якщо хтось не бажає працювати за спеціальністю то поступати можна на іншу спеціальність, яка допоможе ознайомити із новою професією.

Для того, щоб поглиблювати і підтримувати свої знання з роками після закінчення університету, потрібно проходити різноманітні профорієнтаційні заходи, тренінги які допоможуть вивчати ринок держави у наш час, ознайомлюватись із різноманітними трендами розвитку по певному виду економічної діяльності. Завдяки різноманітним заходам, щодо навчання чи перенавчання завжди можна ознайомитися із змінами, які відбуваються досить швидкими темпами та навчитися вміти правильно реагувати на різні кризові ситуації, які можуть стати для нас непередбачуваними.

Для зменшення безробітних у області необхідно:

– створити комплекс відповідних професій, які користуються попитом, як для чоловіків так і жінок у районах області;

- надавати більше безкоштовних курсів про зайнятість населення;
- навчатися створювати правильно резюме;
- стимулювати малий і середній бізнес через зменшення податків;
- вивчати ринок професій майбутнього;
- оновлювати інформацію на сайтах з пошуку роботи;
- створювати робочі місця у сільській місцевості;
- забезпечувати роботодавців працівниками відповідних професій, які потрібні на підприємствах.

Для того, щоб у майбутньому не було такої великої кількості безробітних потрібно також вивчати систему освіти, завдяки якій буде правильно налаштований комплекс відповідних професій серед молоді:

- під час навчання в університетах проходити практику на підприємствах;
- для ознайомлення з роботою підприємств залучати студентів до проведення екскурсій на підприємствах;
- проводити менше теоретичних і більше практичних занять;
- забезпечувати сільське населення відповідним фінансуванням, щодо будівництва технікумів, коледжів, університетів;
- розробляти нові методики викладання, щодо проведення більше практичних занять;
- проводити фінансування освіти, а саме на безкоштовне навчання серед затребуваних професій області.

Щодо зміни основних соціальних показників державі слід:

- робити моніторинг показників соціального характеру;
- забезпечити контроль за відповідними нормативно-правовими актами, щодо діяльності органів територіальних громад;
- виплачувати допомогу кожному безробітному громадянину, з метою уникнення певних негативних ризиків;
- сприяти задоволенню населення у потребах організації і розвитку часу на роботі та часу відпочинку чи дозвілля під час роботи.

Пошук роботи слід розпочати з різноманітних сайтів, а саме: Work.ua, OLX, Job1.ua та інші. Завдяки пошуку можна визначити певну категорію, а саме: студент, людина з інвалідністю, кандидат без досвіду роботи, кандидат на не повну зайнятість. Завантажити резюме і супровідний лист.

Для того, щоб вас запросили на роботу, потрібно навчитися правильно оформлювати резюме, щоб роботодавець звернув на вас увагу і запросив на співбесіду. Резюме має бути одного шрифту, повинно бути наявне професійне фото. Опис кваліфікації, складатись з однієї чи двох сторінок, в пошуковій системі можна знайти загальну структуру резюме, яке повинно бути структурне стандартизоване і легко читатися. Також, щоб зацікавити роботодавця можна створити супровідний лист, де описати досвід роботи, ключові вміння, але ця характеристика має відрізнитися від резюме і містити додаткові вміння.

Потрібно наперед ознайомитися із підприємством чи організація, де планується співбесіда для того, щоб знати що саме виробляє підприємство чи організація, які надає послуги. Завдяки цьому, роботодавець буде позитивно налаштований, що ви вивчили певну структуру підприємства чи організації.

Відправку резюме слід розміщувати на різних сайтах з пошуку роботи, адже це допоможе швидше знайти роботу за фахом чи за іншою професійною характеристикою. Роботодавець чи служба кадрів ознайомляться з кандидатурою і можливо запросять на співбесіду. На співбесіду також потрібно підготуватись і бути готовими дати відповідь на питання: що ви прагнете і що вас мотивує, професійні досягнення, сильні та слабкі сторони, та інше.

Кардинальні зміни допоможуть створити відповідний прогрес у зменшенні безробітних, саме тому держава повинна виділяти фінансування на різноманітні проекти або створювати власні державні програми з розвитку суспільства, а громадяни навчитися вправно вивчати ринок праці на затребувані професії в області.

Забезпеченість робочими місцями у Волинській області, на ринку праці є досить не стабільною. У ринку праці Волинської області також важливу частку

слід приділити таким показникам, як збільшити роботодавцям частку оголошень про робочі місця.

Розв'язок проблеми безробіття потрібно вирішувати з системою неофіційного працевлаштування. Завдяки якому потрібно змінити ті показники розвитку діяльності, які є у регіоні:

- більш глибоко вивчати показники щодо тіньового сектору економіки;
- створювати робочі місця офіційними у сфері економіки на державному рівні;
- зробити аналіз показників, щодо вивчення безробіття у різних офіційних джерелах;
- націлювати роботодавців змінювати форму з неофіційної на офіційну.

Вирішення проблем мають показати позитивні зміни щодо точного числа безробітних у області, завдяки якому можна буде розробляти системи розвитку, щодо зміни динаміки безробітних у регіоні. Державна служба зайнятості має працювати, щодо збільшення таких показників: всього отримали роботу(до набуття статусу безробітного); чисельність безробітних, які проходили навчання у ЦПТО; чисельність осіб, які отримали допомогу по безробіттю; кількість роботодавців, які надали інформацію про вакансії; кількість безробітних на 1 вакансію.

Нажаль всі ці показники неможливо змінити у кращу сторону швидкими темпами, але завдяки створенню особливих програм розвитку можливо вирішити ці питання у майбутньому.

Важливо зосереджувати увагу на покращенні ряду видів соціально-економічної діяльності саме у період кризових періодів. На основі ряду комплексних характеристик вивчати закономірності розвитку і виділяти ті показники, які будуть забезпечувати позитивну динаміку у розвитку суспільства на наступні періоди.

Слід встигати за часом і розвитком економіки та нанотехнологій, які змінюються у світі, від професій до процесу виробництва та виготовлення товарів і послуг. Важливим елементом, який допоможе не стояти на місці, а

рухатися далі – це якість життя громадян. Завдяки якому можна визначити основні зміни, щодо добробуту життя і розвитку населення. Потрібно вивчати зміни у верхівці влади, головна увага, яких має бути зосереджена на підвищенні заробітної плати та створенні нових робочих місць для забезпечення населення роботою. Стимулятором для розвитку цих подій має бути в першу чергу правові і законодавчі системи, які мають вдосконалювати ці показники.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. *Статистичний збірник Жінки і чоловіки Волині*. Ринок праці. Тема 6.2021. Ст.117.
2. Сміт А., Рікардо Д. Велика Українська Енциклопедія. Концепції безробіття: офіційний веб-сайт: URL : <https://vue.gov.ua> (дата звернення: 4.06.2023).
3. Мальтус. Т. Енциклопедична стаття. Безробіття. 2003 URL: <https://esu.com.ua/article-41570>
4. Жевакіна Н.В. Визначення сутності поняття безробіття в соціальному забезпеченні. *Вісник ЛНУ імені Тараса Шевченка* № 16 (251), 2012. 11с.
5. Васильченко В.С. Державне регулювання зайнятості : навч. посіб. В.С. Васильченко. К. : КНЕУ, 2003. 252 с.
6. Грішнова О.А. Економіка праці та соціально трудові відносини: підручник. К.: Знання, 2011.70 с.
7. Закон України «Про зайнятість населення». Відомості Верховної Ради (ВВР), 2013, № 24, ст.243.
8. Основи економічної теорії. Макроекономічна нестабільність: економічний цикл, безробіття та інфляція.URL: <https://pidru4niki.com/>
9. *Робоча сила України 2021*: статистичний збірник . За ред. І. Осипової. Луцьк: Головне управління статистики у Волинській області, 2022. 208 с.
11. Політика регулювання ринку праці та національні моделі боротьби з безробіттям (світовий досвід).С 4-10 URL : <https://infocenter.rada.gov.ua/uploads/documents/28949.pdf>
12. *Населення Волині – 2021*: демографічний щорічник. За ред. В. Грабовської. Луцьк: Головне управління статистики у Волинській області, 2022. 12 с.
13. Державна служба зайнятості населення: офіційний-веб сайт. URL: <https://www.dcz.gov.ua/>

14. *Робоча сила України 2021 році*. статистичний збірник. За ред. А. Солоп. Луцьк: Головне управління статистики у Волинській області, 2022. 149 с.
15. Волинській обласний центр зайнятості населення . офіційний веб-сайт.URL: www.vol.dcz.gov.ua
16. Харчук С.А., Пенькна І.С. Безробіття як одне з глобальних проблем світу та напрямки його подолання. *Економіка та держава* N 7/2016.URL: file:///D:/B8/ecde_2016_7_15.pdf
17. Данилов А., Кириченко С., «Світовий досвід подолання безробіття як провідний фактор стабілізації ринку праці України». 2013. URL: https://ela.kpi.ua/bitstream/123456789/12396/1/2013_1_Kirichenko.pdf
18. Горященко Ю.Г. ,Ромашко І.Ю. «Аналіз зайнятості та безробіття в Україні» 2017 Режим доступу URL: <https://journals.indexcopernicus.com/api/file/viewByFileId/710297.pdf>
19. Дівнич В.М. Світові моделі ринку праці та іноземний досвід державного регулювання ринку праці. 2017 URL: http://pa.stateandregions.zp.ua/archive/2_2017/10.pdf
20. Центри гендрних дослуджень історії філософії. Стаття .Гендерні особливості зайнятості та безробіття ринку праці України.URL: <http://gender-ck.inf.ua/articles/genderni-osoblivosti-zajnyatosti-ta-bezrobittya-na-rinku-praci-ukrayini>
21. Маркс К. Економічна спадщина: погляд через призму століть. *Зб. матеріалів Всеукр. круглого столу* ; 25 квітня 2018 року. – К.: КНЕУ, 2018. 232 с.
22. Кейнс Дж.М. «Загальна теорія зайнятості, процента і грошей» Бібліотека форекс.URL: <https://double-case.com.ua/kniga/zahalna-teoriia-zainiatosti-vidsotka-i-hroshei-dzhon-keins>
23. Рікардо Д «Принципи політичної економії та оподаткування» URL: <https://ru.essays.club/8F-22054.html>
24. Писаренко С.В., Дядик Т.В «Стан зайнятості та безробіття в Україні». *АГРОСВІТ* № 8, 2017. URL: http://www.agrosvit.info/pdf/8_2017/6.pdf

27. *Волинь 2021*: статистичний щорічник / За ред. В. Науменка. Луцьк: Головне управління статистики у Волинській області, 2022. 65 с.

28. Карюк В.І., Білокур Г.В. Аналіз факторів впливу на рівень безробіття в Україні за сучасних умов. *Вчені записки Університету «КРОК»* №4 (52), 2018. 96 с.

29. Головне управління статистики у Волинській області / Офіційний веб – сайт: <http://www.lutsk.ukrstat.gov.ua/>

ДОДАТКИ

Додаток А

Таблиця А.1. – Населення за статусом участі в складі робочої сили, за статтю та місцем проживання у 2021 році

(у віці 15–70 років; тис. осіб)

	Всього	У тому числі			
		жінки	чоловіки	міська місцевість	сільська місцевість
Робоча сила	412,6	198,1	214,5	221,4	191,2
працездатного віку	401,6	192,4	209,2	215,2	186,4
старше працездатного віку	11,0	5,7	5,3	6,2	4,8
Зайняті	360,2	167,0	193,2	195,1	165,1
працездатного віку	349,2	161,3	187,9	188,9	160,3
старше працездатного віку	11,0	5,7	5,3	6,2	4,8
Безробітні	52,4	31,1	21,3	26,3	26,1
працездатного віку	52,4	31,1	21,3	26,3	26,1
старше працездатного віку	–	–	–	–	–
Особи, які не входять до складу робочої сили	330,6	188,1	142,5	175,8	154,8
працездатного віку	221,1	123,1	98,0	112,9	108,2
старше працездатного віку	109,5	65,0	44,5	62,9	46,6

Додаток Б

Таблиця Б.1. – Робоча сила за статтю за віковими групами у 2021 році

	Всього у віці, тис. осіб		Відсотків за віковими групами							
	15 років і старше	з них 15–70 років	15–24	25–29	30–34	35–39	40–49	50–59	60–70	71 і старше
Робоча сила	413,7	412,6	6,7	11,6	15,8	16,0	27,3	19,6	2,7	0,3
жінки	198,6	198,1	6,3	9,1	14,5	16,7	28,8	21,5	2,9	0,2
чоловіки	215,1	214,5	7,1	13,9	17,0	15,4	25,9	17,9	2,5	0,3
Зайняті	361,3	360,2	6,3	11,9	15,4	16,5	26,8	19,7	3,1	0,3
жінки	167,5	167,0	5,4	8,7	12,4	16,3	29,3	24,2	3,4	0,3
чоловіки	193,8	193,2	7,1	14,6	18,1	16,7	24,6	15,9	2,7	0,3
Безробітні	52,4	52,4	9,8	9,9	18,1	12,4	30,7	19,1	–	–
жінки	31,1	31,1	11,6	11,3	25,7	18,6	26,0	6,8	–	–
чоловіки	21,3	21,3	7,0	8,0	7,0	3,3	37,6	37,1	–	–

Додаток В

Таблиця В.1. – Рівень безробіття населення (за методологією МОП) за статтю та місцем проживання, за віковими групами у 2021 році

(відсотків до кількості робочої сили відповідної вікової групи)

	Всього у віці		У тому числі за віковими групами							
	15 років і старше	15–70 років	15–24	25–29	30–34	35–39	40–49	50–59	60–70	71 і старше
Все населення	12,7	12,7	18,3	10,8	14,5	9,8	14,3	12,3	–	–
жінки	15,7	15,7	28,6	19,3	27,9	17,5	14,2	4,9	–	–
чоловіки	9,9	9,9	9,8	5,7	4,1	2,1	14,4	20,5	–	–
міська місцевість	11,8	11,9	32,7	13,6	14,0	8,5	13,1	7,4	–	–
сільська місцевість	13,6	13,7	8,9	7,6	15,1	12,0	15,6	18,3	–	–