

**Міністерство освіти і науки України
Луцький національний технічний університет**



РЕСУРСНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

Методичні вказівки до виконання самостійної роботи
для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти
освітньо-професійної програми «Менеджмент»
галузі знань D Бізнес, адміністрування та право
спеціальності D3 Менеджмент
денної та заочної форм навчання

Луцьк 2026

Електронна копія друкованого видання передана для внесення в репозитарій ЛНТУ

Директор бібліотеки _____ Н.П. Поліщук

Рекомендовано до видання вченою радою факультету бізнесу та права ЛНТУ, протокол № ____ від « ____ » _____ 2026 року.

Голова вченої ради факультету бізнесу та права _____ Л.Л. Ковальська

Розглянуто і схвалено на засіданні кафедри менеджменту ЛНТУ, протокол № ____ від « ____ » _____ 2026 року.

Завідувачка кафедри менеджменту _____ Н.С. Вавдіюк

Укладач: _____ О. В. Кошій, доктор економічних наук, професор кафедри менеджменту ЛНТУ.

Рецензент: _____ Н.С. Вавдіюк, доктор економічних наук, професор, завідувачка кафедри менеджменту ЛНТУ.

Відповідальний

за випуск: _____ Н.С. Вавдіюк, доктор економічних наук, професор, завідувачка кафедри менеджменту ЛНТУ.

Ресурсний менеджмент : методичні вказівки до виконання самостійної роботи для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти освітньо-професійної програми «Менеджмент» галузі знань D Бізнес, адміністрування та право спеціальності D3 Менеджмент денної та заочної форм навчання / уклад. О. В. Кошій. Луцьк: ЛНТУ, 2026. 36 с.

Р 44

Видання містить методичні вказівки до виконання самостійної роботи з дисципліни «Ресурсний менеджмент», перелік літератури для підготовки здобувачів. Призначене для здобувачів спеціальності D3 Менеджмент освітньо-професійної програми «Менеджмент».

ЗМІСТ

Передмова	4
1. Тематика завдань	5
Тема 1. Сутність та значення ресурсного менеджменту	5
Тема 2. Класифікація ресурсів організації	5
Тема 3. Планування ресурсного забезпечення організації	5
Тема 4. Цифровізація в управлінні організацією та її ресурсами	6
Тема 5. Управління ресурсами організації у непередбачуваних умовах	6
Тема 6. Етика і соціальна відповідальність в управлінні ресурсами організації	6
Тема 7. Управління людськими ресурсами організації	7
Тема 8. Управління матеріальними ресурсами організації	7
Тема 9. Управління фінансовими ресурсами організації	8
Тема 10. Управління інформаційними ресурсами організації	8
Тема 11. Управління ресурсним потенціалом організації	9
2. Практичні завдання	9
3. Кросворди	17
4. Тести	28
5. Список рекомендованих джерел	33

ПЕРЕДМОВА

Сучасне ринкове середовище характеризується високим рівнем динамізму та конкурентного тиску, що зумовлює необхідність пошуку ефективних механізмів забезпечення стабільного функціонування й розвитку організацій. Одним із ключових чинників досягнення цих цілей є ефективний ресурсний менеджмент, який забезпечує цілеспрямоване формування, розподіл і використання наявних ресурсів відповідно до стратегічних пріоритетів організації.

Раціональне управління ресурсним потенціалом дає можливість оптимізувати виробничі та управлінські процеси, підвищити продуктивність діяльності, скоротити непродуктивні витрати та зміцнити ринкові позиції організації. Особливого значення набуває системний підхід до управління ресурсами, що передбачає координацію та взаємоузгодження матеріальних, фінансових, трудових та інформаційних ресурсів у межах єдиного управлінського механізму.

Важливим завданням ресурсного менеджменту є виявлення ресурсів, які формують довгострокові конкурентні переваги, а також створення умов для їх ефективного використання та розвитку. Реалізація цього завдання потребує застосування сучасних методів планування, моніторингу та контролю ресурсних потоків, а також використання інноваційних управлінських технологій.

Не менш важливим аспектом є формування у працівників професійних компетентностей у сфері управління ресурсами, що забезпечує підвищення обґрунтованості управлінських рішень та ефективності їх реалізації. У зв'язку з цим вивчення ресурсного менеджменту є важливою складовою підготовки майбутніх менеджерів, здатних ефективно реагувати на виклики зовнішнього середовища та забезпечувати результативне функціонування організації.

1. ТЕМАТИКА ЗАВДАНЬ

Тема 1. Сутність та значення ресурсного менеджменту

- 1.1. Сутність та роль ресурсного менеджменту
- 1.2. Сутність ресурсної теорії
- 1.3. Еволюція ресурсної концепції

Питання для самоперевірки.

1. Поясніть особливості залучення ресурсів за допомогою аутсорсингу.
2. Поясніть особливості залучення ресурсів за допомогою інвестицій.
3. Поясніть особливості залучення ресурсів за допомогою участі у капіталі, злитті та поглинанні.

Тема 2. Класифікація ресурсів організації

- 2.1. Класифікація ресурсів
- 2.2. Стратегічні ресурси організації
- 2.3. VRIO-аналіз ресурсів організації

Питання для самоперевірки.

1. Охарактеризуйте та наведіть приклади вторинних ресурсів.
2. Охарактеризуйте та наведіть приклади потенційних ресурсів.
3. Поясніть взаємозв'язок стратегічних ресурсів та конкурентних переваг організації.

Тема 3. Планування ресурсного забезпечення організації

- 3.1. Сутність та значення планування
- 3.2. Принципи планування
- 3.3. Методи планування
- 3.4. Стратегічне, тактичне та оперативно-календарне планування
- 3.5. Ресурсна стратегія організації

Питання для самоперевірки.

1. Поясніть взаємозв'язок між прогнозуванням та плануванням.
2. Охарактеризуйте складові плану організації.
3. Перерахуйте види планів в організації.

Тема 4. Цифровізація в управлінні організацією та її ресурсами

- 4.1. Цифровізація управління організацією
- 4.2. Система MRP
- 4.3. Система MRP II
- 4.4. Система ERP
- 4.5. Система ERP II
- 4.6. Хмарна ERP-система

Питання для самоперевірки.

- 1. Охарактеризуйте взаємозв'язок між цифровізацією та цифровою трансформацією.
- 2. Охарактеризуйте основні етапи цифровізації бізнес-організацій.
- 3. Охарактеризуйте перспективні напрями цифровізації організацій.

Тема 5. Управління ресурсами організації у непередбачуваних умовах

- 5.1. Невизначеність, непередбачуваність та ризик
- 5.2. Оцінювання ресурсного ризику організації
- 5.3. Підходи та методи управління ризиком
- 5.4. Прийняття управлінських рішень в умовах невизначеності та ризику

Питання для самоперевірки.

- 1. Охарактеризуйте особливості управління ресурсами організацій в умовах SPOD-світу.
- 2. Охарактеризуйте особливості управління ресурсами організацій в умовах VUCA-світу.
- 3. Охарактеризуйте особливості управління ресурсами організацій в умовах BANI-світу.

Тема 6. Етика і соціальна відповідальність в управлінні ресурсами організації

- 6.1. Сутність та роль етики у функціонуванні організації
- 6.2. Управлінська етика
- 6.3. Шляхи підвищення етичної поведінки керівників та працівників організації
- 6.4. Сутність та значення соціальної відповідальності бізнесу

6.5. Особливості соціальної відповідальності бізнесу в Україні та зарубіжних країнах

Питання для самоперевірки.

1. Розкрийте сутність концепції сталого розвитку.
2. Охарактеризуйте особливості управління ресурсами організації на засадах сталого розвитку.
3. Поясніть взаємозв'язок між управлінням ресурсами організації на засадах сталого розвитку та соціальної відповідальності бізнесу.

Тема 7. Управління людськими ресурсами організації

- 7.1. Сутність, особливості та класифікація людських ресурсів організації
- 7.2. Сутність управління людськими ресурсами
- 7.3. Методи та стилі управління персоналом
- 7.4. Делегування повноважень як засіб управління людськими ресурсами
- 7.5. Система управління людськими ресурсами в організації та її складові
- 7.6. Аналіз людських ресурсів організації

Питання для самоперевірки.

1. Охарактеризуйте взаємозв'язок між поняттями «трудові ресурси», «людські ресурси», «людський капітал».
2. Охарактеризуйте еволюцію підходів до управління людськими ресурсами.
3. Розкрийте особливості використання людиноцентричного підходу в організації.

Тема 8. Управління матеріальними ресурсами організації

- 8.1. Сутність матеріальних ресурсів та управління ними
- 8.2. Аналіз забезпечення та ефективності використання матеріальних ресурсів
- 8.3. Аналіз забезпеченості, стану та ефективності використання основних засобів
- 8.4. Удосконалення управління матеріальними ресурсами

Питання для самоперевірки.

1. Які приховані втрати матеріальних ресурсів найчастіше виникають в організаціях і чому їх складно виявити?
2. Які компроміси виникають між ефективністю використання матеріальних ресурсів і надійністю виробничого процесу?
3. Як змінилася б ефективність управління матеріальними ресурсами, якби організація повністю перейшла на модель “just-in-time”? Оцініть ризики та переваги.

Тема 9. Управління фінансовими ресурсами організації

- 9.1. Сутність управління фінансовими ресурсами
- 9.2. Класифікація фінансових ресурсів організації
- 9.3. Методи управління фінансовими ресурсами організації
- 9.4. Оцінювання ефективності управління фінансовими ресурсами організації
- 9.5. Удосконалення управління фінансовими ресурсами організації

Питання для самоперевірки.

1. Чи завжди зростання фінансових ресурсів свідчить про підвищення ефективності управління ними? Обґрунтуйте відповідь.
2. Які приховані ризики можуть виникати при надмірній ліквідності організації?
3. Як цифровізація (FinTech, ERP, AI-аналітика) змінює прийняття фінансових рішень в організації?

Тема 10. Управління інформаційними ресурсами організації

- 10.1. Сутність інформаційних ресурсів
- 10.2. Класифікація інформаційних ресурсів
- 10.3. Особливості управління на різних етапах життєвого циклу інформаційного ресурсу

Питання для самоперевірки.

1. Чи можна вважати інформацію ресурсом, якщо вона не використовується в управлінні? Обґрунтуйте відповідь.
2. Чому надлишок інформації може бути так само шкідливим, як і її нестача? Наведіть приклади.
3. Які управлінські помилки найчастіше призводять до інформаційного шуму в організації?

Тема 11. Управління ресурсним потенціалом організації

11.1. Сутність та роль ресурсного потенціалу у забезпеченні ефективного функціонування організації

11.2. Сутність та мета управління ресурсним потенціалом організації

11.3. Принципи ефективного використання ресурсного потенціалу організації

11.4. Формування ресурсного потенціалу організації

11.5. Оцінювання ресурсного потенціалу організації

Питання для самоперевірки.

1. Чи можна вважати ресурсний потенціал стабільною характеристикою організації, чи він завжди є динамічним?

2. Які приховані ресурси найчастіше недооцінюються при формуванні ресурсного потенціалу організації?

3. Чому управління ресурсним потенціалом неможливе без урахування зовнішнього середовища організації?

2. ПРАКТИЧНІ ЗАВДАННЯ

Завдання 1. Ознайомтесь з нижче наведеними даними. Заповніть таблицю 1. Оберіть підходи підприємств, які характерні для відкритих та закритих інновацій:

– Підприємство повинне активно співпрацювати з усіма науковцями.

– На підприємстві повинні працювати найкращі спеціалісти в цій галузі.

– Підприємство отримає прибуток у разі повного контролю процесу від здійснення відкриття до виведення на ринок нової продукції.

– Підприємство може долучатися до розробок на будь-якому етапі інноваційного процесу.

– Підприємство вийде на ринок першим у разі якщо зробить відкриття самостійно.

– Прибуток підприємство отримує на основі кооперації.

– Підприємству вигідно самостійно створювати кращі ідеї у галузі.

– Підприємство може отримати вигоду завдяки внутрішнім, так і зовнішнім ідеям.

– Підприємство отримує прибуток від продажу авторських прав та

патентів.

– Інтелектуальна власність підприємства має бути ретельно захищеною.

Таблиця 1. Порівняльна характеристика інновацій

Закриті	Відкриті

Завдання 2. Розгляньте дані таблиці 2. Поясніть відмінності між матеріальними та нематеріальними активами.

Таблиця 2. Відмінності між активами

Параметри	Нематеріальні активи (активи знань)	Матеріальні активи
Відкритість	Використання одним учасником не заважає використанню іншим.	Використання одним учасником не дає можливості одночасного використання іншим.
Амортизація	Не зношуються, зазвичай рано застарівають.	Зношуються, можуть застарівати швидко і повільно.
Вартість передачі	Важко розрахувати.	Легко розрахувати.
Права власності	Обмежені (патентом, торговим знаком, авторськими правами).	Зазвичай зрозумілі і чіткі.
Застосування положень прав власності	Відносно важко.	Відносно легко.

Завдання 3. Ознайомтеся з етапами розвитку концепції сталого розвитку (табл. 3).

Таблиця 3. Етапи розвитку концепції сталого розвитку

Етапи	Періоди часу	Ключові положення
1	2	3
Передумови сталого розвитку	До 1960 рр.	Обмеженість запасів природних ресурсів, забезпечення економічної стабільності та врахування побічних наслідків господарської діяльності.

Продовж. табл. 3

1	2	3
Усвідомлення екологічних проблем	1960-1970 рр.	Дослідження світових екологічних тенденцій та обґрунтування потреби стримування темпів виробництва і споживання ресурсів.
Становлення концепції сталого розвитку	1980-1990 рр.	Формування концепції сталого розвитку, що передбачає задоволення сучасних потреб суспільства без обмеження можливостей майбутніх поколінь.
Інституціоналізація сталого розвитку	2000 рр.	Розширення міжнародної співпраці для подолання бідності, захисту довкілля та забезпечення соціального прогресу.
Глобальна імплементація	2010-2020 рр.	Запровадження 17 Цілей сталого розвитку, спрямованих на протидію кліматичним змінам, зменшення рівня бідності і нерівності.
Інтеграція у стратегії розвитку	2020-2025 рр.	Орієнтація на низьковуглецевий економічний розвиток, впровадження екологічних вимог у діяльність підприємств та інтеграція принципів сталості в корпоративне управління.
Прогнозний етап: технологічний прорив та постсталий розвиток	2025-2050 рр. (прогноз)	Поширення кліматично безпечних технологій, активне впровадження екологічних інновацій, використання штучного інтелекту для підтримки сталого розвитку та цифровий моніторинг екологічного впливу бізнесу за допомогою великих даних і мережевих технологій.

Проаналізуйте, як зміна підходів до сталого розвитку вплинула на принципи управління ресурсами організації. Наведіть конкретні приклади сучасних практик ресурсного менеджменту, що ґрунтуються на принципах сталого розвитку.

Завдання 4. Ознайомтеся з моделями сталого розвитку організацій (рис.). Розкрийте їх сутність та поясніть вплив на управління ресурсами в організації.

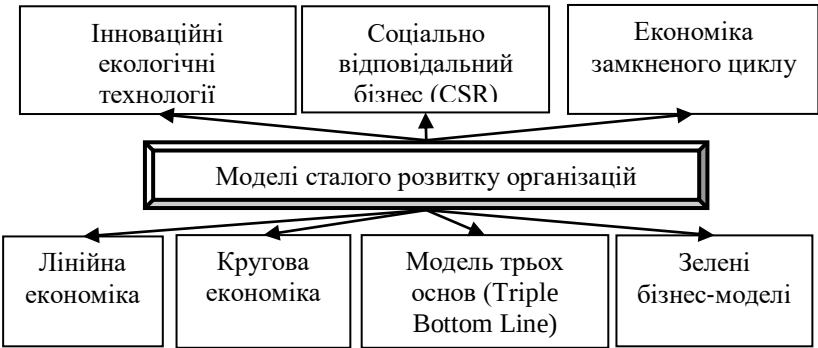


Рис. 1. Моделі сталого розвитку організацій

Завдання 5. Ознайомтеся з сучасними цифровими інструментами управління ресурсами організації (табл. 4). Проаналізуйте їх роль у підвищенні ефективності використання ресурсного потенціалу організації.

Таблиця 4. Цифрові інструменти управління ресурсами організації

Інструмент	Опис	Переваги
1	2	3
Системи управління людськими ресурсами (HRIS)	Забезпечують автоматизацію та централізоване управління процесами підбору персоналу, обліку робочого часу, нарахування винагород і пільг, а також організації навчання та професійного розвитку працівників. Передбачають можливість інтеграції з іншими інформаційними системами.	Підвищують результативність HR-процесів, скорочують обсяг паперового документообігу та спрощують управлінське адміністрування. Забезпечують оперативний доступ до актуальної інформації про персонал для прийняття обґрунтованих рішень.

Продовж. табл. 4

1	2	3
Хмарні сховища даних, аналітичні інструменти	Забезпечують збір, накопичення, опрацювання та аналіз різних категорій даних про персонал, зокрема показників діяльності, професійних навичок, рівня продуктивності, витрат тощо. Дають змогу візуалізувати інформацію та визначати тенденції розвитку.	Забезпечують доступ до актуальних даних, необхідних для прийняття обґрунтованих управлінських рішень у сфері управління персоналом. Сприяють виявленню проблемних зон та визначенню можливостей для підвищення ефективності.
Чат-боти, віртуальні асистенти	Застосовують технології штучного інтелекту та методи обробки природної мови для автоматизації HR-функцій, зокрема відповідей на запити, надання інформаційної підтримки та ведення первинної комунікації з кандидатами.	Підвищують загальну ефективність роботи, зменшують навантаження на HR-персонал та забезпечують безперервну доступність сервісів.
Системи управління проектами	Сприяють організації робочих процесів, формуванню цілей і завдань, забезпечують моніторинг виконання та взаємодію між командами. Дають змогу налаштовувати дошки завдань, мітки, дедлайни та здійснювати розподіл ресурсів.	Зростання продуктивності, покращення взаємодії між учасниками та підвищення рівня прозорості процесів. Можливість організації дистанційної роботи та координації розподілених команд.

Продовж. табл. 4

1	2	3
Платформи для віддаленої роботи	Забезпечують проведення онлайн-зустрічей і відеоконференцій, підтримують спільну роботу над завданнями та обмін повідомленнями, а також інтегруються з іншими цифровими інструментами.	Сприяють покращенню комунікаційних процесів і координації діяльності, а також дозволяють зменшити витрати на відрядження та оренду офісних приміщень.
Інструменти для аналітики людського капіталу	Застосовують сучасні аналітичні інструменти для опрацювання даних про персонал, визначення тенденцій, прогнозування розвитку та оцінювання впливу HR-рішень на ключові бізнес-показники	Надають важливу аналітичну інформацію для ухвалення стратегічних рішень у сфері управління людськими ресурсами
Інструменти відстеження часу	Дозволяють здійснювати облік робочого часу, розподіляти ресурси між проєктами та завданнями, оцінювати рівень продуктивності та виявляти неефективне використання часу.	Підвищують рівень прозорості та ефективність використання робочого часу, сприяють оптимізації розподілу ресурсів і виявленню резервів для зростання продуктивності.
Інструменти для відеоінтерв'ю і оцінки	Надають можливість проводити відеоінтерв'ю з кандидатами, здійснювати їх запис і подальший аналіз із використанням алгоритмів штучного інтелекту для оцінювання рівня знань, навичок та відповідності встановленим вимогам	Спрощують процедури відбору кандидатів, скорочують витрати часу та ресурсів і зменшують рівень суб'єктивності в оцінюванні.

Продовж. табл. 4

1	2	3
Платформи для зворотного зв'язку і опитувань	Дозволяють здійснювати збір і аналіз зворотного зв'язку від працівників, проводити опитування щодо рівня задоволеності роботою, залученості та стану корпоративної культури	Сприяють виявленню проблемних зон, удосконаленню HR-процесів і підвищенню рівня лояльності персоналу.
Платформи для внутрішніх комунікацій	Забезпечують канали комунікації для поширення інформації, обміну новинами, обговорення ідей та організації співпраці в межах усієї організації.	Сприяють підвищенню залученості працівників, покращенню комунікаційних процесів та розвитку корпоративної культури

Завдання 6. Проаналізуйте ключові характеристики ресурсного забезпечення в системі управління змінами на підприємстві (процесно-об'єктний підхід), подані в таблиці 5. Розкрийте зміст кожної групи ресурсів та поясніть їх роль у забезпеченні ефективності організаційних змін.

Таблиця 5. Ключові характеристики ресурсного забезпечення в системі управління змінами в організації

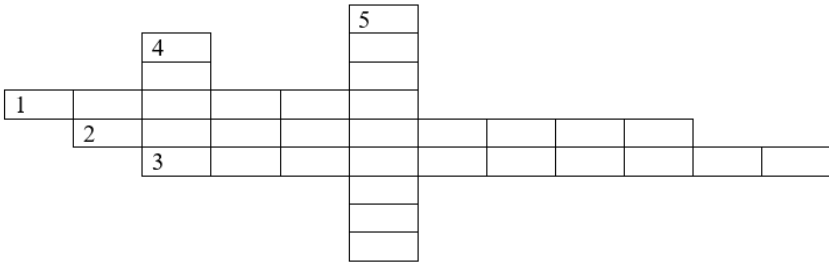
	Характеристики
1	2
Ресурси як основа успішних довгострокових змін	Удосконалення ресурсного забезпечення організації; залучення кваліфікованих і високопрофесійних працівників; узгодження темпів впровадження змін із наявними ресурсними можливостями
Ринкові умови та ресурсні стратегії	Здійснення безперервного моніторингу ринкових умов; вибір найбільш ефективних постачальників; забезпечення адаптивності системи управління; впровадження технологій, що сприяють економії ресурсів

Продовж. табл. 5

1	2
Взаємозв'язок ресурсних і продуктивних стратегій	Реалізація продуктивних стратегічних підходів; оновлення та вдосконалення ресурсної бази; урахування обмеженості наявних ресурсів
Управління матеріально-технічними ресурсами	Формування техніко-технологічних резервів розвитку; підвищення ефективності використання складських потужностей; застосування портфельного підходу до впровадження інноваційних рішень і технологій; дотримання принципу розгляду запасів як «амортизаторів» у періоди змін
Трудові ресурси у період змін	Організація системи перепідготовки персоналу; удосконалення системи мотивації працівників; формування корпоративної культури, орієнтованої на підтримку змін
Координація та контроль у період змін	Системна узгодженість стратегічних рішень; посилення контролю за витратами; регулярна оцінка ефективності ресурсного забезпечення; внесення коригувань до планових показників.
Інформаційні ресурси як драйвер змін	Здійснення безперервного моніторингу управлінських змін; удосконалення системи ресурсного забезпечення; забезпечення оперативного реагування на зміни ринкового середовища
Фінансові ресурси для підтримки змін	Удосконалення фінансування інноваційної діяльності; підвищення гнучкості управління капіталовкладеннями; забезпечення оптимального співвідношення між інвестиціями та ліквідністю; раціоналізація використання внутрішніх і зовнішніх джерел фінансування інвестиційних змін.

3. КРОСВОРДИ

Завдання 1. Розгадайте кросворд.



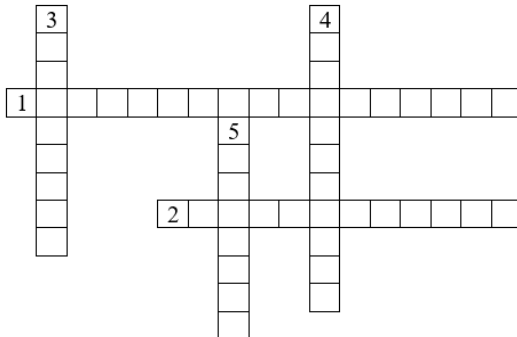
По горизонталі:

1. Прізвище науковця, який у 1995 р. ввів аббревіатуру VRIO.
2. На які фактори конкуренції спирається ресурсна теорія?
3. Один зі способів залучення ресурсів.

По вертикалі:

4. Прізвище науковця, який ввів аббревіатуру VRIN.
5. На які фактори конкуренції спирається теорія галузевої конкуренції?

Завдання 2. Розгадайте кросворд.



По горизонталі:

1. Взаємодоповнюваність ресурсів.
2. Призначення процесу управління – вибір ... варіанта використання ресурсів.

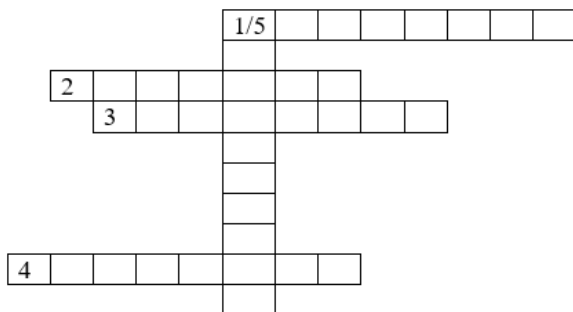
По вертикалі:

3. Один зі способів залучення ресурсів.

4. Функція управління ресурсами, яка полягає у визначенні об'єкту, суб'єкту, термінів, способів і методів управління ресурсами на підприємстві.

5. Функція управління ресурсами, яка передбачає порівняння запланованих і фактичних витрат ресурсів та усунення небажаних відхилень.

Завдання 3. Розгадайте кросворд.



По горизонталі:

1. Ресурси створені природою називаються ...

2. Класична ресурсна тріада «земля, праця ...»

3. Ресурси, які при їх видобутку і використанні не відтворюються природою або відновлюються в терміни значно більші у порівнянні із швидкістю їх використання називаються ...

4. Ресурси створені людиною називаються ...

По вертикалі:

5. Ресурси, які хоч і є наявні, але не використовуються з ряду причин називаються...

Завдання 4. Розгадайте кросворд.

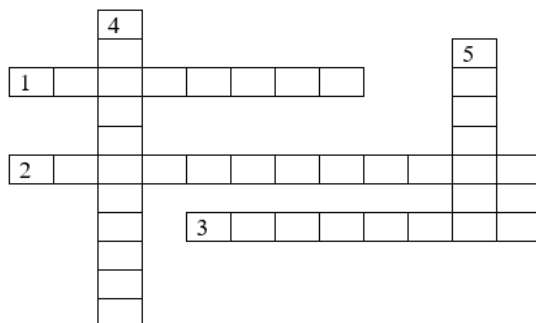
По горизонталі:

1. Доступні ресурси ще називають ...

2. Властивість стратегічних ресурсів, яка передбачає, що споживач готовий оплачувати додаткову вигоду від використовуваного ресурсу. Це в свою чергу забезпечує успіх і тим самим амортизацію вкладеного

в ресурс капіталу. Мова іде про ...

3. Rarity означає ...

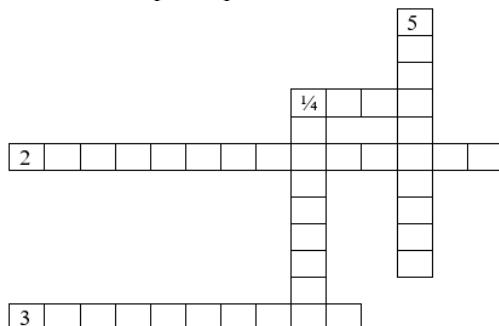


По вертикалі:

4. Ресурси, які забезпечують конкурентоспроможність підприємства, виконання його місії та досягнення цілей називають ...

5. Якщо ресурс є цінним, але конкурентам нескладно його відтворити, то це може дати підприємству лише тимчасову конкурентну перевагу, яка швидко переходить у конкурентний ...

Завдання 5. Розгадайте кросворд.



По горизонталі:

1. Конкретне завдання з визначеними вихідними даними, очікуваними результатами (метою), обумовленим способом їх досягнення. Мова іде про ...

2. На 10-15 років розробляється ... план

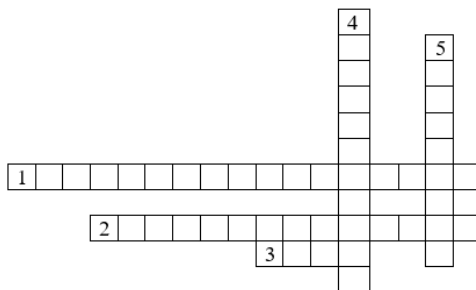
3. Метод планування ґрунтується на взаємозв'язку ресурсів, які мають бути в підприємства, та їх потребою в межах планового періоду. Цей метод називається ...

По вертикалі:

4. Розрив між запитами підприємства у ресурсному забезпеченні (внутрішні чинники) і можливостями відповідного нарощування ресурсної бази (переважно зовнішні) визначає наявність «стратегічної ...» ресурсного походження.

5. Процес визначення цілей, що їх передбачає досягти підприємство за певний період, а також визначення способів їх досягнення називається ...

Завдання 6. Розгадайте кросворд.



По горизонталі:

1. У практику вітчизняного менеджменту повинно міцно увійти поняття ... стратегії, що дозволить у перспективі забезпечити перехід з ресурсодомінуючого сценарію (спостерігається в даний час) на ресурсозберігаючий й інноваційний сценарій економічного зростання, який забезпечує оптимізацію споживання усіх видів ресурсів.

2. Принцип передбачає, що: процес планування на підприємстві повинен здійснюватись постійно, в рамках установленого циклу; розроблені плани безперервно змінювати один одного. Цей принцип називається ...

3. І. Ансофф пропонує для розробки ресурсних стратегій використовувати підхід, аналогічний з визначенням стратегічної ... господарювання.

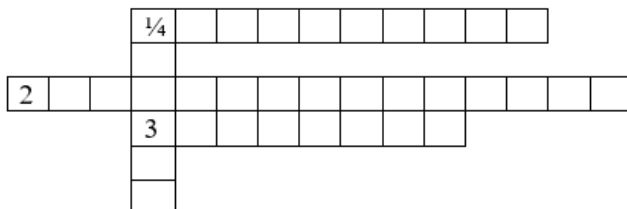
По вертикалі:

4. Метод планування ґрунтується на використанні технічно обґрунтованих норм витрат ресурсів на одиницю продукції. Цей метод називається ...

5. Принцип наголошує на необхідності швидко змінювати плани у разі зміни зовнішнього та внутрішнього середовища підприємства.

Цей принцип називається ...

Завдання 7. Розгадайте кросворд.



По горизонталі:

1. Система ERP – ... ресурсів підприємства.
2. Система SCM – управління відносинами з ...
3. Система MRP II – планування виробничих ...

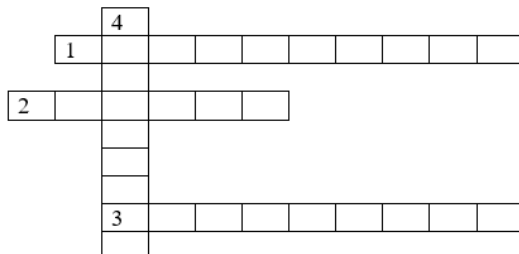
По вертикалі:

4. Система MRP – планування ... в матеріалах

Завдання 8. Розгадайте кросворд.

По горизонталі:

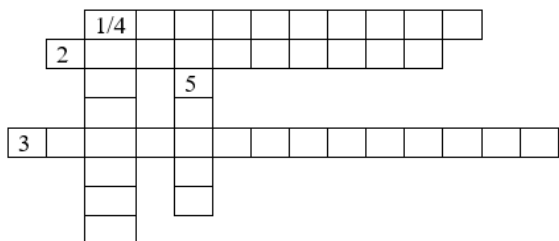
1. Система ERP II – управління внутрішніми ресурсами та ... зв'язками підприємства.
2. Одним з недоліків системи ERP є обмежені можливості щодо генерації ...
3. Система CRM – управління відносинами з ...



По вертикалі:

4. Сутність системи ERP можна представити наступним чином:
ERP = MRP II + ... + дистрибуція + фінансове планування.

Завдання 9. Розгадайте кросворд.



По горизонталі:

1. Підхід до управління ризиком, який базується на принципі адаптації до ситуації, що склалася.

2. Виготовлення якісної продукції, створення нових робочих місць. Мова іде про ... відповідальність.

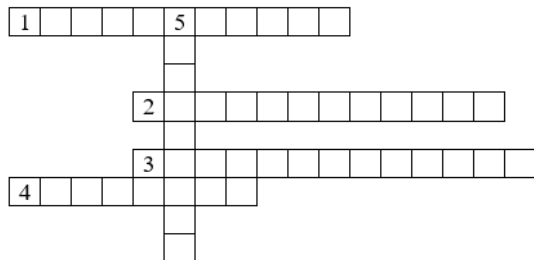
3. Стан повного або часткового дефіциту інформації щодо розуміння події, досвіду поводження з нею, а також щодо її наслідків або вірогідності.

По вертикалі:

4. Підхід до управління ризиками передбачає прагнення підприємства випереджати ризикові події, безперервно проводити їх моніторинг і контроль, що дозволить вчасно застосовувати управлінський вплив на ризикові події – ще до моменту їх настання у господарській діяльності та сформувати програму управління ними до початку їх природнього виникнення.

5. Ймовірність (загроза) втрати підприємством частини своїх ресурсів, недоотримання прибутків або поява додаткових витрат у результаті здійснення своєї діяльності.

Завдання 10. Розгадайте кросворд.



По горизонталі:

1. Соціальна відповідальність, яка передбачає перевищення вимог

законодавства та є свідомим вибором представників бізнесу.

2. Об'єктом соціальної відповідальності підприємства прийнято вважати зацікавлені сторони, які називаються ...

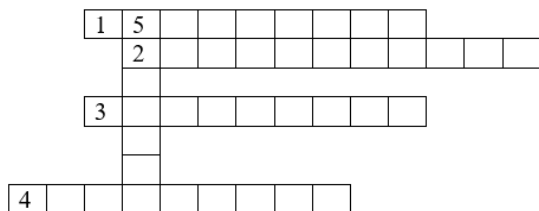
3. Добродійна діяльність для допомоги суспільству згідно трактування Керолла А. Мова іде про ... відповідальність

4. Соціальна відповідальність реалізована за допомогою інвестицій, які спрямовані в зовнішнє середовище підприємства.

По вертикалі:

5. Соціальна відповідальність реалізована за допомогою інвестицій, які спрямовані всередину підприємства. (внутрішня).

Завдання 11. Розгадайте кросворд.



По горизонталі:

1. Особи, що безпосередньо зайняті створенням матеріальних цінностей або роботами з надання виробничих послуг.

2. Працівники, які виконують інженерно-технічні, економічні та інші роботи.

3. Робітники, що виконують функції обслуговування основного виробництва.

4. Працівники, які обіймають керівні посади на підприємстві та у його структурних підрозділах.

По вертикалі:

5. Робітники, що безпосередньо беруть участь у процесі виробництва продукції.

Завдання 12. Розгадайте кросворд.

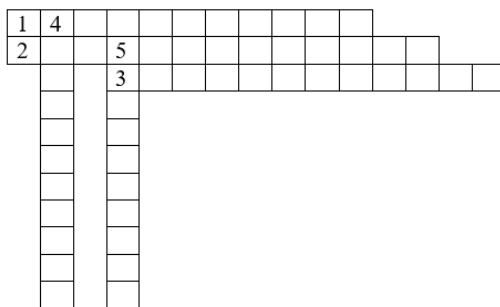
По горизонталі:

1. Передбачає передачу завдань і повноважень особі, яка бере на себе відповідальність за їх виконання.

2. Принцип управління трудовими ресурсами підприємства, який передбачає ефективну й економічну організацію системи управління

трудовами ресурсами.

3. Стиль управління для якого характерні висока вимогливість, дисципліна, єдиноначальність, особистий контроль, жорсткість, категоричність.

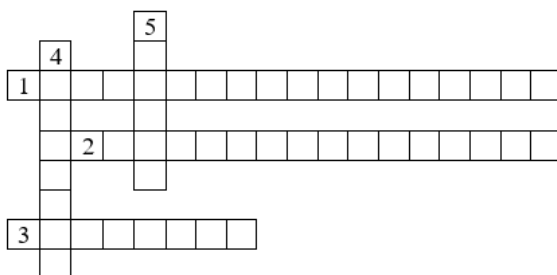


По вертикалі:

4. Метод управління персоналом, який базуються на правильному використуванні економічних законів виробництва і за способами дії відомі як «метод пряника».

5. Принцип управління трудовими ресурсами підприємства, який передбачає повніше пізнання і використання у практиці управління об'єктивно діючих економічних законів, що повинні диктувати логіку поведінки і керівників, і підлеглих працівників.

Завдання 13. Розгадайте кросворд.



По горизонталі:

1. Показник, який визначається як співвідношення суми матеріальних витрат до вартості виготовленої продукції.

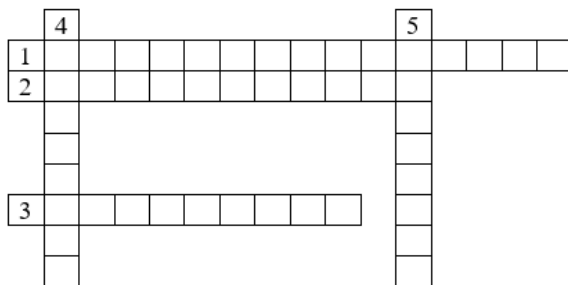
2. Показник, що характеризує вихід продукції з кожної гривні витрачених матеріальних ресурсів і розраховується як співвідношення вартості продукції до суми матеріальних витрат.

По вертикалі:

4. Показник, який характеризує коливання у споживанні матеріалів і розраховується під час проведення XYZ-аналізу – коефіцієнт ...
5. ABC-аналіз базується на правилі ...

4. Показник, який характеризує коливання у споживанні матеріалів
озраховується під час проведення XYZ-аналізу – коефіцієнт ...

Завдання 14. Розгадайте кросворд.



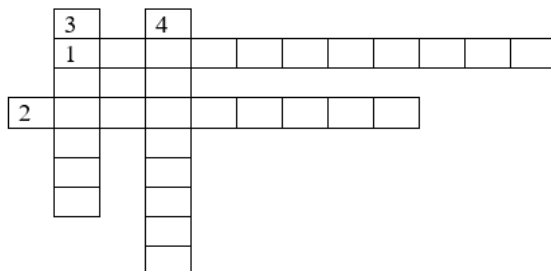
3. Збільшення обсягу випуску продукції, виробленої за одиницю часу даним обладнанням. Мова іде про ... використання обладнання.

5. Показує частку введених основних засобів за визначений період у загальній вартості основних засобів – коефіцієнт ... основних засобів.

1. Систематичне списання вартості основних засобів по різних

періодам протягом стоку їх використання.

2. Кошти, які формуються при утворенні підприємства і поповнюються в результаті господарської діяльності за рахунок продажу товарів, виконання робіт і надання послуг, а також шляхом залучення зовнішніх джерел фінансування. Мова іде про ... ресурси.

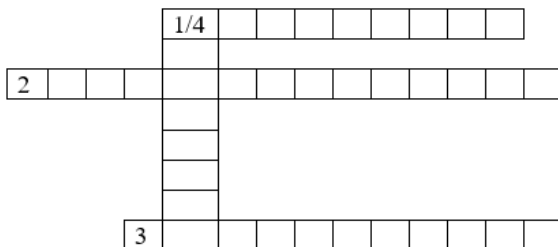


По вертикалі:

3. До загальної суми фінансових ресурсів відносять наступний елемент: статутний ...

4. Фінансові ресурси утворені на початковій стадії діяльності підприємства і сконцентровані у статутному фонді.

Завдання 16. Розгадайте кросворд.



По горизонталі:

1. Фінансові ресурси отримані підприємством у результаті його діяльності у формі чистого прибутку.

2. До загальної суми фінансових ресурсів відносять наступний елемент: ... прибуток.

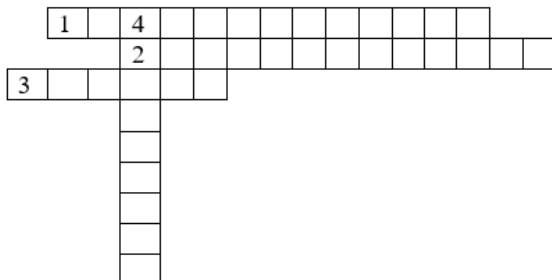
3. Показник, що характеризує ту частину короткотермінових фінансових зобов'язань підприємства, яка може бути сплачена за рахунок першокласних ліквідних активів, тобто спроможність

підприємства негайно погасити свою короткотермінову кредиторську заборгованість – коефіцієнт абсолютної ...

По вертикалі:

4. Невласні фінансові ресурси, виступають у вигляді позикових фондів.

Завдання 17. Розгадайте кросворд.



По горизонталі:

1. Специфіка інформаційного ресурсу, яка полягає в тому, що з часом він не зникає, а нарощується.

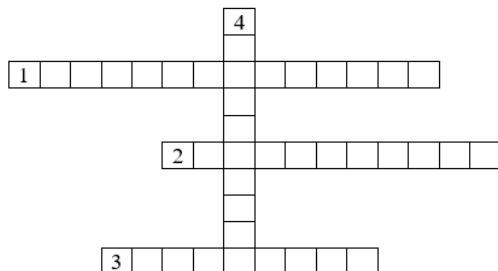
2. Особливий вид ресурсу, що ґрунтується на ідеях і знаннях, нагромаджених у результаті науково-технічної діяльності людей і поданий у формі, придатній для збирання, реалізації та відтворення. Мова іде про ... ресурс.

3. Інформація, яка надходить в об'єкт управління.

По вертикалі:

4. Термін «інформація» походить від латинського слова «informatio», що означає ...

Завдання 18. Розгадайте кросворд.



По горизонталі:

1. Форма відображення інформації, яка поєднує інформацію у формі зображення і звуку.
2. Життєво важлива інформація.
3. Форма відображення інформаційних ресурсів у вигляді графіків, таблиць.

По вертикалі:

4. Директивна інформація ще називається ...

ТЕСТИ

1. Які фактори ресурсна теорія вважає джерелами формування конкурентних переваг?
 - екзогенні фактори;
 - зовнішні фактори;
 - економічні фактори;
 - ендогенні фактори;
 - жодна відповідь не є правильною.
2. Які є способи залучення ресурсів в організацію?
 - розробка;
 - придбання;
 - оренда;
 - обмін;
 - усі відповіді правильні.
3. Який науковець є піонером у розробці ресурсної теорії?
 - А. Маслоу;
 - В. Мессінг;
 - К. Маркс;
 - Б. Вернерфельт;
 - усі відповіді правильні.
4. Яку класичну економічну ресурсну тріаду виділяють?
 - земля, праця, капітал;
 - людина, Бог, біблія;
 - гроші, влада, статус;
 - вода, земля, повітря;
 - жодна відповідь не є правильною.

5. До якого виду ресурсів належать матеріальні?

- включених;
- відчутних;
- невідчутних;
- легітимних;
- жодна відповідь не є правильною.

6. Які чотири критерії для оцінки ресурсів як джерел конкурентної переваги виділяв Джей Барні?

- RIO;
- VRIO;
- ABCB;
- XYZD;
- жодна відповідь не є правильною.

7. Як називаються довгострокові плани організації?

- стратегічні;
- поточні;
- оперативні;
- альтернативні;
- жодна відповідь не є правильною.

8. Який метод прогнозування передбачає розрахунок прогнозних показників як продовження динамічного ряду у майбутньому на основі закономірності їх розвитку у минулому?

- факторний;
- нормативний;
- екстраполяція;
- пороговий;
- жодна відповідь не є правильною.

9. Як ще називається система CRM?

- система прогнозування людських ресурсів;
- логістична система техніко-технологічного забезпечення;
- система планування потреб у матеріалах;
- система управління відносинами з клієнтами;
- жодна відповідь не є правильною.

10. Яка ситуація для організації становить найменший ризик?

- повна визначеність;
- повна невизначеність;
- часткова невизначеність;
- непередбачуваність;
- жодна відповідь не є правильною.

11. Як називається можливість непередбаченого настання несприятливих наслідків?

- доля;
- ризик;
- ймовірність;
- лізинг;
- жодна відповідь не є правильною.

12. Яке твердження є правильним щодо взаємозв'язку ризику та непередбачуваності?

- ризик і непередбачуваність тотожні поняття;
- ризик породжує непередбачуваність;
- непередбачуваність породжує ризик;
- ризик не залежить від непередбачуваності;
- жодна відповідь не є правильною.

13. Як називається фізична особа, задіяна в управлінні ризиком?

- об'єкт ризику;
- суб'єкт ризику;
- функції ризику;
- ризикова особа;
- жодна відповідь не є правильною.

14. Яку складову включає етика управління?

- місію;
- мету;
- гроші;
- цінності;
- АВС-аналіз.

15. Як називають осіб, які мають легітимний інтерес до діяльності організації та можуть впливати на неї?

- еліта;
- сателіти;
- суб'єкти;
- стейкхолдери;
- жодна відповідь не є правильною.

16. До якої складової належить сплата організацією податків?

- етики бізнесу;
- естетики бізнесу;
- обов'язкової соціальної відповідальності;
- добровільної соціальної відповідальності;
- жодна відповідь не є правильною.

17. Який показник характеризує знецінення основних засобів унаслідок появи нових досягнень технічного прогресу?

- фізичний знос;
- інтенсивний знос;
- науковий знос;
- екстенсивний знос;
- моральний знос.

18. Яким є інформаційний ресурс?

- вичерпним;
- невичерпним;
- зникаючим;
- ліквідним;
- лояльним.

19. Який шлях використання обладнання передбачає збільшення обсягу випуску продукції за одиницю часу?

- інтенсивний;
- екстенсивний;
- операційний;
- ірраціональний;
- жодна відповідь не є правильною.

20. Які завдання доцільно делегувати?

- встановлення цілей і розроблення політики розвитку організації;
- термінові справи, які не передбачають часу на пояснення і перевірку;
- встановлення місії організації;
- управління працівниками;
- збір інформації;
- жодна відповідь не є правильною.

5. СПИСОК РЕКОМЕНДОВАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Абушов Т. Огляд сучасних підходів до управління матеріальними ресурсами промислового підприємства. Вісник Хмельницького національного університету. 2022. № 6. Т. 2. С. 30-35.
2. Бердар М. М. Управління ресурсним забезпеченням підприємства в сучасних умовах. Інтелект XXI. 2020. № 1. С. 31-36.
3. Власова Н. О., П'ятак Т. В., Кочетова Т. І. Фінанси підприємств : навч. посіб. Харків : Світ книг, 2020. 312 с.
4. Гайбура Ю. А. Концептуальні засади формування фінансових ресурсів підприємств за сучасних умов. Агросвіт. 2020. № 6. С. 14-21.
5. Гірченко Т. Д., Шейко О. П., Семенюк І. М. Елементи цифровізації роботи підприємства. Вісник ОНУ імені І. І. Мечникова. 2020. Т. 25. Вип. 2 (81). С. 70-75.
6. Економіка підприємства : підручник / за заг. ред. Л. Л. Ковальської, І. В. Кривов'язюка. Київ : Видавничий дім «Кондор», 2020. 620 с.
7. Журавльова Т. О. Формування фінансових ресурсів підприємства в умовах кризи. Економіка та держава. 2020. № 3. С. 42-45.
8. Кондратенко Н. О., Новікова М. М., Спасів Н. Я. Розвиток системи адаптивного управління фінансовими ресурсами підприємства. Проблеми економіки. 2021. № 1 (47). С. 78-84.
9. Копитко М. І. Сучасні концепції управління та економічного розвитку : курс лекцій. Львів : ЛьвДУВС, 2021. 232 с.
10. Кощій О. В. Проблеми та перспективи розвитку трудових ресурсів в Україні. Економічний форум. 2020. № 1. С. 140-147.
11. Кощій О. В. Управління людськими ресурсами у бізнесових організаціях. Економічний форум. 2022. № 3. С. 63-69.
12. Кощій О. В., Стрижеус Л. В. Забезпеченість природними ресурсами та ефективність їх використання в Україні. Економічні науки : зб. наук. праць Луцького національного технічного університету. Серія «Регіональна економіка». 2020. Вип. 17 (67). С. 114-124.
13. Македон В. В., Байлова О. О. Планування і організація впровадження цифрових технологій в діяльність промислових підприємств. Науковий вісник Херсонського державного університету. 2023. Вип. 47. С. 16-26.
14. Мельник О. М. Ресурси підприємства: концептуальні аспекти

системи управління в умовах стійкого розвитку. Науковий вісник Ужгородського національного університету. 2019. Вип. 23. Ч. 2. С. 17-22.

15. Мороз В. М. Інформаційний ресурс як об'єкт державного управління: зміст, принципи та характеристика системи. URL: <http://www.dy.nayka.com.ua/?op=1&z=1547>

16. Писаренко С. В., Решетник В. Г., Ільченко А. І. Ресурсний потенціал як чинник забезпечення конкурентоспроможності підприємства. Науковий погляд: економіка та управління. 2020. № 1 (67). С. 99-104.

17. Приступа В. І. Теоретико-методичний підхід до формування механізму управління ресурсним потенціалом підприємства. Економіка та держава. 2021. № 1. С. 159-163.

18. Решетило В. П., Федотова Ю. В. Невизначеність та ризик: співвідношення понять та специфіка прийняття рішень. Економіка та управління підприємствами. 2020. № 3 (77). С. 149-154.

19. Ромашко О. М., Бариляк В. О. Теоретичні засади формування механізму управління фінансовими ресурсами підприємства. Бізнес Інформ. 2019. № 5. С. 180-184.

20. Соломіна Г. В. Економіка підприємства : практикум. Дніпро : Видавець Біла К. О., 2020. 142 с.

21. Ходаківська О. В., Гнатенко І. А., Дяченко Т. О., Сабій І. М. Моделі підприємництва в умовах інноваційної економіки та економіки знань: управління ресурсами та витратами. Інвестиції: практика та досвід. 2021. № 15. С. 5-11.

22. Чернишова Л. І., Бескубська А. С., Прокоф'єва В. К. Управління процесом формування ресурсного потенціалу як передумова конкурентоспроможного стратегічного розвитку виробничого підприємства. Східна Європа: економіка, бізнес та управління. 2019. № 23. С. 432-438.

23. Agile Metrics: 4 Balanced KPIs to Measure Success. URL: <https://appliedframeworks.com/agilemetrics-4-balanced-kpis-to-measure-success/>.

24. Gartner top 3 priorities for HR leaders in 2021. URL: <https://www.gartner.com/smarterwithgartner/gartner-top-3-priorities-for-hr-leaders-in-2021>

25. Levytska I., Klymchuk A. Monitoring of assessment, motivation and stimulation processes of personnel in the system of effective management

of the machine-building enterprise. Bulletin of Zaporizhzhia National University. Economic Sciences. 2020. № 3 (47). P. 25-32.

26. Resource Governance Index 2021. URL: <https://resourcegovernance.org/publications/2021-resourcegovernance-index>

27. Vavdiuk N., Stryzheus L., Koretska N., Tendyuk A., Galushchak V., Abramova I., Vasilik N., Koshchii O. Management of current assets of the enterprises. Journal of Interdisciplinary Research «Ad Alta». 2021. Vol. 11. Issue 2. Special Issue XX. P. 30-34.

Ресурсний менеджмент : методичні вказівки до виконання самостійної роботи для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти освітньо-професійної програми «Менеджмент» галузі знань Д Бізнес, адміністрування та право спеціальності Д3 Менеджмент денної та заочної форм навчання / уклад. О. В. Кошій. Луцьк: ЛНТУ, 2026. 36 с.

Видання містить методичні вказівки до виконання самостійної роботи з дисципліни «Ресурсний менеджмент», перелік літератури для підготовки здобувачів. Призначене для здобувачів спеціальності Д3 Менеджмент освітньо-професійної програми «Менеджмент».

Комп'ютерний набір
Редактор

О.В. Кошій
О.В. Кошій

Підп. до друку _____ 2026 р.
Формат 60х84/16. Папір офс. Гарнітура Таймс.
Ум. друк. арк. ____ Тираж ____ прим.

Відділ іміджу та промоцій
Луцького національного технічного університету
43018 м. Луцьк, вул. Львівська, 75